

Sátorhely Község Önkormányzat



Helyi Esélyegyenlőségi Program

2020-2025

Tartalom

A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	10
Célok	11
1. Jogszabályi háttér	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	42
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	53
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	56
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	57
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	58
1. A HEP IT részletei.....	58
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	58
A beavatkozások megvalósítói.....	59
Jövőképünk	60
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	61
3. Megvalósítás.....	69
A megvalósítás előkészítése.....	69
A megvalósítás folyamata	69
Nyilvánosság.....	71
Érvényesülés, módosítás.....	72
4. Elfogadás módja és dátuma	73

Bevezetés

Az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-a értelmében Sátorhely település esélyegyenlőségi programjának célja, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse az egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely a Kormány, az önkormányzatok és ezek intézményei, a civil szervezetek és magánszemélyek feladata.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték.

Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is egy hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra- függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Célunk, hogy Sátorhely olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetést közvetlen vagy közvetett formáját. Ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz. E célok elérése érdekében megalkotja a települési esélyegyenlőségi programját.

Az Esélyegyenlőségi Program kiemelt figyelmet fordít a helyi esélyegyenlőségi programok a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján elsődlegesen védettnek, illetve hátrányos helyzetűnek minősülő csoportok: a nők, a gyermekek, a romák, az idősek, a mélyszegénységben élők és a fogyatékkal élők helyzetére.

A Program egyes, a hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltárását, valamint esélyegyenlőségének előmozdítását szolgáló intézkedéseket tartalmaz, különösen:

- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzése, megszüntetése;
- a foglalkoztatás, a szociális és egészségi helyzet és a lakhatás tekintetében;
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása;
- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítása;
- az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott, vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítése a döntéshozatalban, illetve a közügyek irányításában.

A Program az egyéb, esélyegyenlőség biztosítását célzó dokumentumokkal összhangban készült.

Jelen esélyegyenlőségi helyzetelemzés célja az, hogy a rendelkezésre álló adatok, dokumentumok alapján feltérképezze Sátorhely község problémáit, lehetőségeit és segítse elő a településen élő hátrányos helyzetű személyek életminőségének javítását segítő intézkedési terv megfogalmazását.

A település bemutatása

Sátorhely Baranya megyében a Mohács-vidéki síkfölde közepén fekszik. Területe sík, a Duna második terasza. Kiváló minőségű - magas aranykorona értékű - földek találhatók itt. A néphagyomány szerint azért, mert a Mohácsi csatában elesett magyar katonák vére áztatta. A településről először 1333-34. évi pápai „annata” jegyzék templommal és pappal rendelkező helyként említi. A török időkben azonban osztozott a hódoltság területén maradt falvak szomorú sorsával. A *Majsi* dombok alatt és a *Borza* patak mellett fekvő *Földvár* település elpusztult. A végzetes mohácsi csata 1526. augusztus 29-én, e területen zajlott le. A török megszállás alatt az 1580-as években szerb nemzetiségűek alapítják a jelenlegi falut „*Satoristye*” néven, arra emlékezve, hogy itt táboroztak a törökök. Szavolyai Jenő herceg, az ország felszabadításában szerzett érdemeiért kapta - 1699. január 30-án kelt adománylevéllel - az akkor még *Baranya* várának nevezett *bellyei* uradalmat, amelyhez *Sátorhely* is tartozott. A herceg örökös nélkül halt meg, a birtok ismét a koronára szállt vissza, így az kezeltette tovább. Az 1700-as évek elején német telepesek érkeznek *Fulda* környékéről. Az így betelepedett *svábok*, ezen túl meghatározzák a település etnikai összetételét. 1784-ben Mária Krisztina főhercegnő, Albrecht főherceg felesége vette meg a kincstártól az uradalmat. 1785-ben *Sátorhely*, *Borza*, *Lajmér*, *Vizslak*, és *Nyárád* határrészei voltak a *bellyei* uradalom kezelésében. Csak később lettek ezek fiókmajorságok, de *Sátorhely* központi jellegét kapott közöttük. (Még ma is megtalálható a *Várudvar* az épületekkel - tisztai lakások, cselédlakások, magtár - melyeket Mária Krisztina főhercegnő kívánságára 1786-ban építettek. Sajnos a központban álló „*vár*” épületet az 1960-as évek közepén az útépités miatt lebontották.) Az uradalmat 1822-ben Károly Lajos főherceg kapta. 1828-ban: "*Földvár*, vagy *Satoristye*, mely *Nagynyáráddhoz* 1/2 órányira van; 128 katolikus, 30 óhitű, 12 református lakosú. Az uraságnak itt jól működő gazdasága van. A szántóföldek négy részre osztottak, és minden rész fasorokkal van bekerítve. A rétek a *Borza* patakjából öntöztetnek lombardiai módra. A nagy finomságra vitt merinó-juhnyáj 8000 darabot felülhalad (F.U. Károly főherceg). Nevezetes ezen pusztán még arról, hogy a mohácsi ütközet előtt, a török tábornak nagy része itt tanyázott, és a *Satoristye* nevét is a sok sátoztól vette." – írják róla a korabeli feljegyzések. 1847-ben Albrecht főherceg veszi át az 1826-ban hitbizományként alakított *bellyei* uradalmat. A főherceg 1868-ban telepítetteti – *Feketekaputól* a „*vár*” bejáratáig – a híres vadgesztenye fasort, amit a nehézségek ellenére a mai napig az önkormányzat nagy gondnal ápol és pótol. 1895-ben – Albrecht főherceg halála után - Frigyes főherceg öröklő. 1901-ben ő építtette az iskolát (a mai óvoda épülete), ahol 1902-ben kezdődik meg a tanítás német és magyar nyelven egy tanítóval és hatvan gyermekkel. A belügyminiszter 1908. március 18-án a 33118/IV.a.sz.a. kelt leiratával *Satoristye* pusztán nevét, (tükörfordítással) az 1898. évi IV. törvény alapján *Sátorhelyre* változtatta. Az elő világháború szétszakította a birtokot, így *Sátorhely*, most már végleg az uradalom központja lett. 1926-ban a kis kápolna helyett *rendes templomot* építetett, a már meglévő magtárakból leválasztva (Angstel orgona, ólomüveg színes ablak, faborítású oltártér). 1932-ben Habsburg Albrecht főherceg lett a *bellyei* uradalom birtokosa. A birtokot a háború után felosztották az itt élő cselédek között. 1949-ben Állami Gazdaságot szerveztek belőlük. Ekkor erőteljes fejlődésnek indult a település. 1953-ban lebontják a *barakkokat*, *üzemi konyha*, *fürdő*, *munkásszálló*, és *szolgálati lakások* épülnek. 1957-től folyamatosan *szolgálati lakásokat* alakítanak ki. 1978-ban *kétszintes sorházakat* és *családi házakat* kezdtek építeni. Az iskolából a 1959-ben a felső tagozatot *Mohácsra* közzeteszítik. 1974-ben *Nagynyárádra* kerülnek. 1977-ben megszűnik az alsó tagozat is.

1961-ben a Bólyi Állami Gazdasággal egyesül.

1964-ben *Takarmánykeverő* üzem kezdte meg üzemelését. Ebben az évben *napközi otthonos óvoda* indult, egy óvónővel és 36 gyerekkel Sárvári Lászlóné vezetésével.

1970-ben *komlószárító* létesül.

1976-ban 4,5 hektáron megépül az *Mohács - Sátorhely Történelmi Emlékpark*, melyet augusztus 29-én megnyitnak.

1984-ben *Sátorhelyet* községgé nyilvánítják.

1986-ban visszakerül az alsó tagozat, 1994-ben pedig a felső tagozat is.

A rendszerváltás után, teljes önállósodása révén, új lendületet kap a falu fejlődése, *infrastruktúrája 100%-os lesz*. (Csak az esővíz elvezetés hiányos!)

1993-ban testvérközségi kapcsolat létesül az erdélyi *Csiklázárfalva* községgel.

2000-ben a Várudvari magtárból az Önkormányzat *Tornacsarnokot* alakít ki.

2002-ben ugyanitt a pincében *Ifjúsági klub* került kialakításra.

2004-ben *Nyugdíjas házat* adnak át a Tomori utcában.

2004-ig *Sátorhely* Baranya megye azon kevés településének egyike, amelynek népessége nő, egyesületek alakulnak, korösszetétele kedvező. Lakóinak száma 740 fő. A település húsz éves évfordulóját ünnepélyes körülmények között, augusztus 20-án tartják meg.

2005-től a kedvezőtlen vidékpolitika miatt a fejlődés visszafordul, és a szép eredmények kezdenek elhalni.

2006-ban először csökken a lakosság létszáma. Az iskolába járó gyerekek összlétszáma is 50 fő alá csökken.

2007-ben megszűnik a felső tagozat és a Brodarics István Általános iskola és Óvoda tagiskolája lesz az alsó tagozat és az óvodával is.

2008-ban a Mohács Térségi Általános Művelődési Központhoz csatlakozik az iskola és az óvoda. Felújításra kerül a ravatalozó.

2009-ben nyugdíjas szociális ellátó rendszer indul, nappali ellátással és otthoni gondozással. Családi napközi alakul az alsós gyerekek ellátására. Megindul a szelektív hulladékgyűjtés. Felújításra kerül a Faluház tetőszerkezete. Különdíj „A virágos Magyarországért” versenyen.

2010-ben parkok és parkolók épülnek, saját busza lesz a településnek, újabb Családi napközi indult bölcsődés korosztály részére.

2011-től folyamatosan zajlik a tábor felújítása, kialakításra került egy műhely, raktár és garázs. Az utcai bútorzatok is megújultak. A Hunyadi J. utca végénél lebontásra kerülnek régi romos állapotban levő disznósólak.

2012-ben a sportöltöző részlegesen felújításra kerül. A temetőben a ravatalozó és járdák felújítása is megtörténik.

2014-ben *Sátorhely* 30 éves évfordulóján átadásra kerül a Falumúzeum, ami a lakosság és az önkormányzat összefogásával jött létre. A szennyvíztelepen pályázati és saját forrásból napelem park kerül kialakításra.

2015-ben EU-s pályázati forrásból megújul az orvosi és védőnői rendelő, energetikai korszerűsítés történik.

2016-ban szintén EU-s forrásból az óvoda és az iskola épülete felújításra kerül: nyílászáró csere, fűtőkorszerűsítés, napelemek telepítése, homlokzati hőszigetelés történik. Az Arany János utca

burkolata az „Önkormányzati feladatellátás 2016” pályázati forrásból és a szükséges önerőből megújul. Az iskolánál parkoló kialakítására kerül sor.

2017-ben saját forrásból a Perényi utca két járdaszakasza felújításra kerül.

2018-ban a Kultúrház vizesblokkjai kerülnek átalakításra, önkormányzati forrásból. Szintén ebben az évben a falu közvilágításának korszerűsítésére is lezajlik. VP-s pályázati forrásból és önerőből beszerzésre kerül egy kistraktor tartozékokkal: fűnyíróval, hótolóval, ágaprítóval. Az óvoda épületének akadálymentesítése is megtörténik. Az Arany János utcában egy régi füstölőből kialakításra kerül egy kisebb bemutatóterem „Márka néni füstölője” néven, ahol a régi és új disznóvágási eszközök kiállítása tekinthető meg.

Tervek:

A falu folyamatos fejlesztése, a helyi igények szerinti korszerűsítése. Újabb két parkoló létrehozása. Temető felújításának folytatása, urnafal kialakítása. Hidak, utak, járdák, kerítések felújítása. A park területén egy korszerű, minden korosztály igényének megfelelő szabadidőpark létrehozása. Egy minden igényt és korosztályt kiszolgáló „Közösségi ház” létrehozása. A tábor teljes körű felújítása, a „Falusi kiállítótér” padlásán egy konferenciaterem kialakítása.

Szervezetek:

Sátorhelyi Néptáncgyesület, Sátorhelyi Sportegyesület, Banya Klub, Polgárórség

Intézmények és szolgáltatások:

Közös Önkormányzati Hivatal Nagynyáráddal, Kölkeddel, Lippóval, Bezedekkel, Sárokkal és Ivándárdával, Iskola alsó tagozat, Nyugdíjas Klub, Napocska Családi Bölcsőde, Óvoda, Körzeti orvos, Védőnő, Posta, Presszó, Kocsma, Bolt, Körzeti rendőr

Sátorhely település lakóinak száma az elmúlt években folyamatosan csökkent, mely egyrészt a folyamatos elvándorlásoknak, a születések csökkenésének és a halálozások emelkedésének köszönhető. A településen jelenleg 651 fő az állandó lakosok száma. Ezt a tényt a szociális ellátások és a segítéyzések területén mindenképpen figyelembe kell venni.

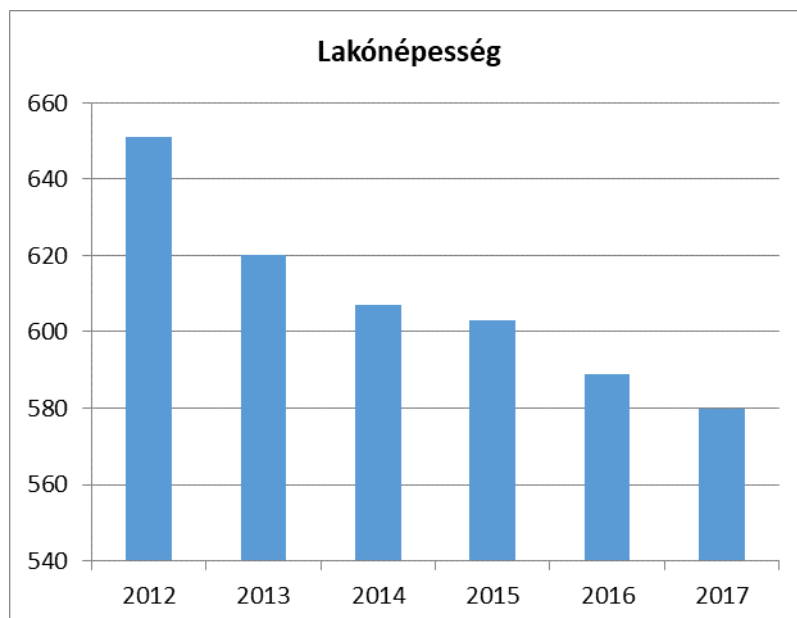
Demográfiai adatok:

A régebbi népesség adatokat vizsgálva kitűnik, hogy a népesség csökkenése a jellemző. Míg 2012. évben 651 fő lakott a településen, addig 2017. évben már csak 580 fő lakosa volt a falunak.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	651	
2013	620	95,2%
2014	607	97,9%
2015	603	99,3%
2016	589	97,7%
2017	580	98,5%

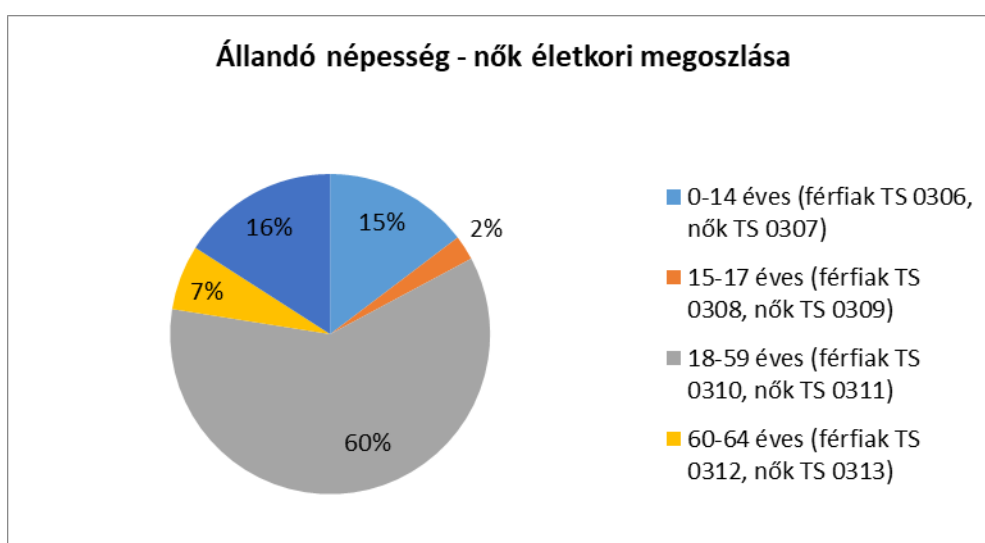
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

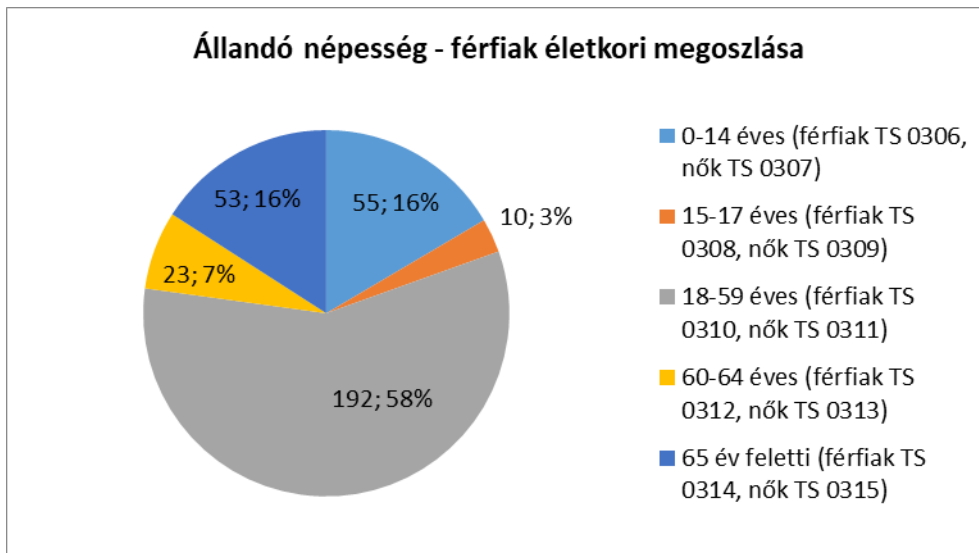


2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	320	333	653	51,00%	49,00%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			15	2,30%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	47	55	102	8,42%	7,20%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	8	10	18	1,23%	1,53%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	193	192	385	29,56%	29,40%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	21	23	44	3,22%	3,52%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	51	53	104	7,81%	8,12%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





A település állandó népességére vonatkozó adatai alapján elmondható, hogy a nők és a férfiak aránya közel fele-fele arányban oszlik meg korosztályonként.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

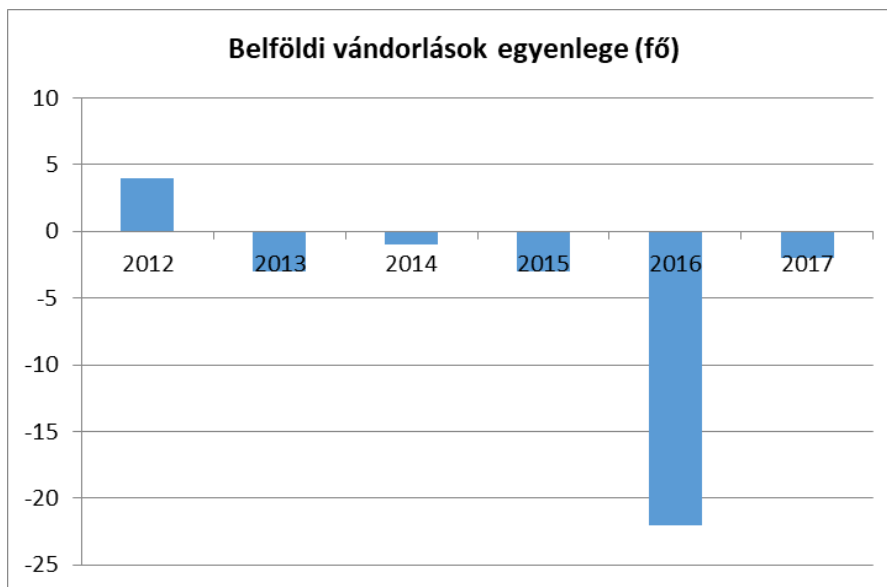
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	na	na	#ÉRTÉK!
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	4	8	4
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	13	5	-8
Összesen	17	13	-4

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	20	16	4	5,76
2013	10	13	-3	-4,39
2014	15	16	-1	-1,47
2015	11	14	-3	-4,46
2016	11	33	-22	-33,69
2017	20	22	-2	-3,06

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

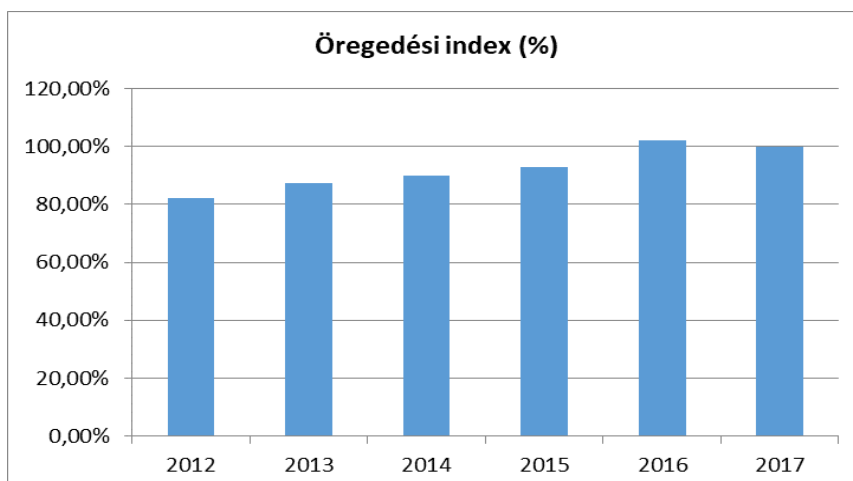


A 2012-es évben a bevándorlások átmeneti emelkedése látszik. Az állandó jellegű bevándorlások száma 2013-tól 2017-ig minden évben alacsonyabb, mint az elvándorlásé. Ennek legfőbb oka, valószínűleg a település földrajzi adottsága, hiszen hiába van közel Mohács város, a közlekedési viszonyok szempontjából hátrányos helyzetben vannak azok, akiknek nincsen személyautója. Ebből következik, hogy a település vonzereje többnyire negatív előjelet mutatott.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2012	96	117	82,05%
2013	97	111	87,39%
2014	98	109	89,91%
2015	101	109	92,66%
2016	104	102	101,96%
2017	102	102	100,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

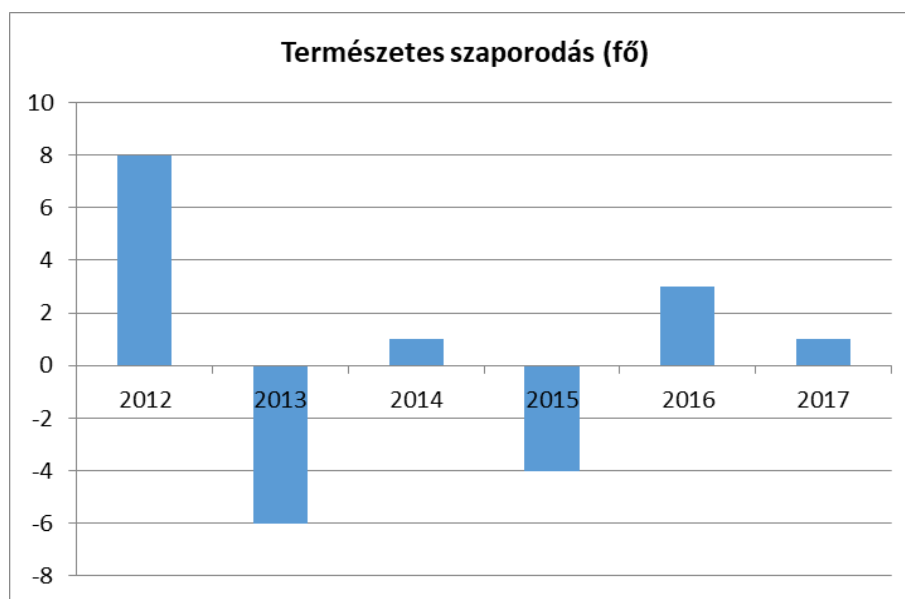


A népességfejlődés, a korösszetétel és az öregedési index alapján elmondható, hogy településünkre 2015 évig a fiatalos népszerűszerkezet jellemző, majd ez 2016-ban ez fordulatot vesz. A település öregedési indexe azt mutatja meg, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2012	17	9	8
2013	5	11	-6
2014	2	1	1
2015	6	10	-4
2016	6	3	3
2017	4	3	1

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

A társadalmi esélyegyenlőtlenségek megszüntetése az Európai Unió és hazánk törvényi előírásainak betartása mellett a település számára is alapvető jelentőségű. Fontos, hogy végső célként minden állampolgár, ezen belül minden helyi lakos számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző területein.

Így:

- a tanulásban,
- a szociális és egészségügyi ellátásban,
- a munkához jutásban,
- a fizikai környezetben,
- a közszolgáltatások elérésében.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sátorhely Község Önkormányzatának célja, hogy olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei, valamint a közszolgáltatások által nyújtott szolgáltatásokhoz.

Sátorhely település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Fontos, hogy minden állampolgár számára egyenlő esélyeket biztosítsunk a fő esélyegyenlőségi területek mindegyikén:

- a családbarát munkahelyi körülmények megteremtésében és erősítésében,
- a nemek közötti esélykülönbségek csökkentésében,
- akadálymentesítésben,
- a fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
- a romák életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
- más hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javításában

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

Továbbá célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

1. Jogszabályi háttér

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végezzük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei, az egyenlő bánásmód elveinek betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása. Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, valamint kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami feladat. A Program célja, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely a kormány, az állam, az önkormányzatok és intézményeik feladata. Ezek alapján a települési önkormányzat helyi esélyegyenlőségi programot készít, amelyben elemzi a településen élő hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségi helyzetének alakulását, problémáit és meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat. Az önkormányzati esélyegyenlőségi program tartalmazza különösen a helyi közügyekkel és a települési önkormányzat által ellátott feladatokkal kapcsolatos célokat, megvalósításuk forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését. Az Európai Unió elvárásai alapján a települések feladata a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentése. A helyi esélyegyenlőségi program a vonatkozó jogszabályi előírásokra, és az Európai Unió ajánlásaira tekintettel készült, a következő jogszabályi háttér alkalmazásával:

- Magyarország Alaptörvénye
- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.)
- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)
- a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról. szóló 1998. évi XXVI. törvény

A települési önkormányzatoknak öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadniuk, amelyben helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A programalkotás során gondoskodni kell az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre, az oktatás és a képzés területén

a jogellenes elkülönítés megelőzésére illetve az azzal szembeni fellépésre, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani:

- az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre;
- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépéssel, továbbá az egyenlő eséllyel történő hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre;
- a közszolgáltatásokhoz, az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre;
- olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

Az esélyegyenlőség biztosításával összefüggő etikai elvek

- **Megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód elve:** a közszolgáltatások működésében meg kell előzni az állampolgárok hátrányos megkülönböztetését. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a lakosok bármilyen faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti diszkriminációjára. Különös tekintettel a fogyatékos emberekre, akik a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán, vagy egyáltalán nem képesek élni. Cél a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása.
- **Az emberi méltóság tiszteletben tartása:** Az állampolgárok emberi értékük, méltóságuk, egyediségük alapján tiszteletet érdemelnek, érdekeiket figyelembe véve olyan körülményeket és légkört kell kialakítani, melyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzését és megerősítését szolgálják.
- **Szolidaritás:** A társadalom számára minden állampolgár egyformán értékes, ezért a község minden közösségének és polgárának érdeke a szolidaritás erősítése, mely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. A rászoruló embernek megfelelő hozzáférést kell biztosítani az erőforrásokhoz, szolgáltatásokhoz abból a célból, hogy ő maga is el tudja végezni feladatait, meg tudja birkózni a nehézségekkel.
- **Méltányosság és rugalmas ellátás:** A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget. Olyan pozitív méltányos és rugalmas intézkedéseket kell kidolgozni, melyek elősegítik az érintettek társadalmi pozíciójának, életminőségének javulását.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az esélyegyenlőséget segítő helyi rendeletek, határozatok a település szociálpolitikai intézkedéseit, ezzel kapcsolatos elveit határozza meg.

Sátorhely község Önkormányzata 2013.11.17.-én fogadta el első Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. A korábban az önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része, illetve egyéb, feladatokhoz szorosan nem kötődő támogatások egy része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, közvilágítás stb.) teszik ki. A helyi közügyek ellátását 2013-tól egy – az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő – általános jellegű támogatás biztosítja. Ezek figyelembevételével készült az önkormányzat költségvetési koncepciója.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Sátorhely a Mohácsi Többcélú Kistérségi Társulás tagja. Az esélyegyenlőségi tervezés segíti a térség területfejlesztési koncepciója fő célkitűzéseinek megvalósítását, amely elsősorban a foglalkoztatási helyzetre, a gazdasági és oktatási, szociális és gyermekvédelmi területek célkitűzéseinek megvalósításához járul hozzá. A térségben élők életminőségének javítása, az életszínvonal növelése a foglalkoztatottsági szint emelésén és a megújulásra kész helyi közösségeken keresztül.

Nagynyáradi Közös Önkormányzati Hivatal, (melynek közvetlen jogelődje Nagynyárád-Sátorhely Községek Körjegyzősége volt), azzal a céllal jött létre, hogy Nagynyárád és Sátorhely Községek Önkormányzata polgármesterei, vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátása s közreműködés az Önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában. Az önkormányzatok számára a társulások létrehozása, fenntartása azért volt célszerű, mert a társulások a kiegészítő állami támogatások igénybevételére jogosulttá válnak, mely a társulások részére a közösen fenntartott intézmények költségtakarékosabb működtetését eredményezik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a KSH, a TEIR adatbázisából, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Vannak azonban olyan területek, amelyről az információszerzés még nehézkes. Ezen adatok megszerzése a jövőbeni intézkedési tervek egyik feladatául kell, hogy szerepeljen.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag új, de napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget érthetjük, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből, önerőből kitörjenek. Az országban közel négymillió ember él létminimum alatt, közel másfél millióan jövedelmi szegénységben, és kb. 1,2 millióan mélyszegénységben, más szóval nyomorban. Minden társadalom fokmérője, miképpen bánik a magára maradt emberekkel. A településen az életet, lakhatást, gyermek, időskorú, bántalmazott nő, vagy fogyatékkal élő személy ellátatlanságából eredő azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőtlenségi probléma nincs. Ez természetesen nem jelentheti azt, hogy az önhibájukon kívül, vagy akár önhibájuk okán is szerény vagy szegényes körülmények között élőkre, elesettekre, bármi okból hátrányos helyzetben élőkre az önkormányzat a kötelező, illetve önként vállalt feladatainak ellátása során fokozottan ne figyelne. A településen a szó klasszikus értelmében vett mélyszegénységben-nyomorban élő család jelenleg nincs. Azonban a munkahelyek hiánya, az elhelyezkedési esélyek rohamos csökkenése a szerény körülmények között élő emberek, családok rohamos lecsúszásához vezet. A községben roma származású lakosok nem élnek. A település lakosai a máshonnan betelepült embereket szívesen fogadják. Az önkormányzat mindent megtesz annak érdekében, hogy segítse beilleszkedésüket.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén illetve háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítünk elemzéseket. A lakosság jövedelmi viszonyairól nincsenek megfelelő adataink.

Mekkora jövedelemből lehet megélni egy-egy településen, ennek megítélése, mint „kategória” behatárolása országtól függően más és más. Az ENSZ által használt abszolút mélyszegénységi küszöb szerint például ebbe a csoportba tartozók kevesebb, mint 1 dollárból élnek naponta. Ez a mérőszám elsősorban a fejlődő országokra jellemző, a fejlett világban, más mutatókat használnak. Így Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. Ez forintosítva Magyarországon 73.800 forint havi jövedelmet jelent. A fogalmak - mint látható- nem azonos élethelyzetet fednek. Általánosan elmondható, hogy a szegényebb országok szegényei sokkal szegényebbek, mint a gazdagabb országban élő alacsony társadalmi státuszúak.

Másik használt fogalom a létminimum, amely egy szerény, de elfogadható életminőséget tesz lehetővé. Ez jelenleg Magyarországon a 94.820 forintos átlag havi jövedelem, ami az egyfős, a kétfős, 3, 4, vagy ennél nagyobb családok esetére is vonatkoztatott átlagos mutató. Az ennél kevesebb jövedelemmel rendelkezőket nevezhetjük szegénynek. Ez a réteg a népesség 30-35%-át teszi ki, köztük 850.000 gyermek. Ekkora tömeget a szociálpolitika képtelen eltartani, így a mélyszegénység határát a nyugdíjminimum – 28.500 forintos – havi értéke alatt húzzák meg.

Településünkön a lakosok szerény, de egyelőre még elfogadható körülmények között élnek. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása azonban ma már egyre nehezebb. Sajnos a családok jövedelmeik felhasználásakor nélkülözik a tervszerűséget. Kiadásaiak rendre meghaladják bevételeiket. Ennek legfőbb oka a nagymértékű munkanélküliség. Az emberek többsége a korábban összegyűjtött megtakarításait feléli, újabb megtakarításokra nincs lehetőségük. Jellemző a településen élő fiatalokra, hogy nem tudnak segíteni az idős szülőknek, éppen ellenkezőleg, a szülők segítik ki a fiatalokat. Úgy tűnik, hogy jelenleg a nyugdíj számít a legbiztosabb bevételi forrásnak.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

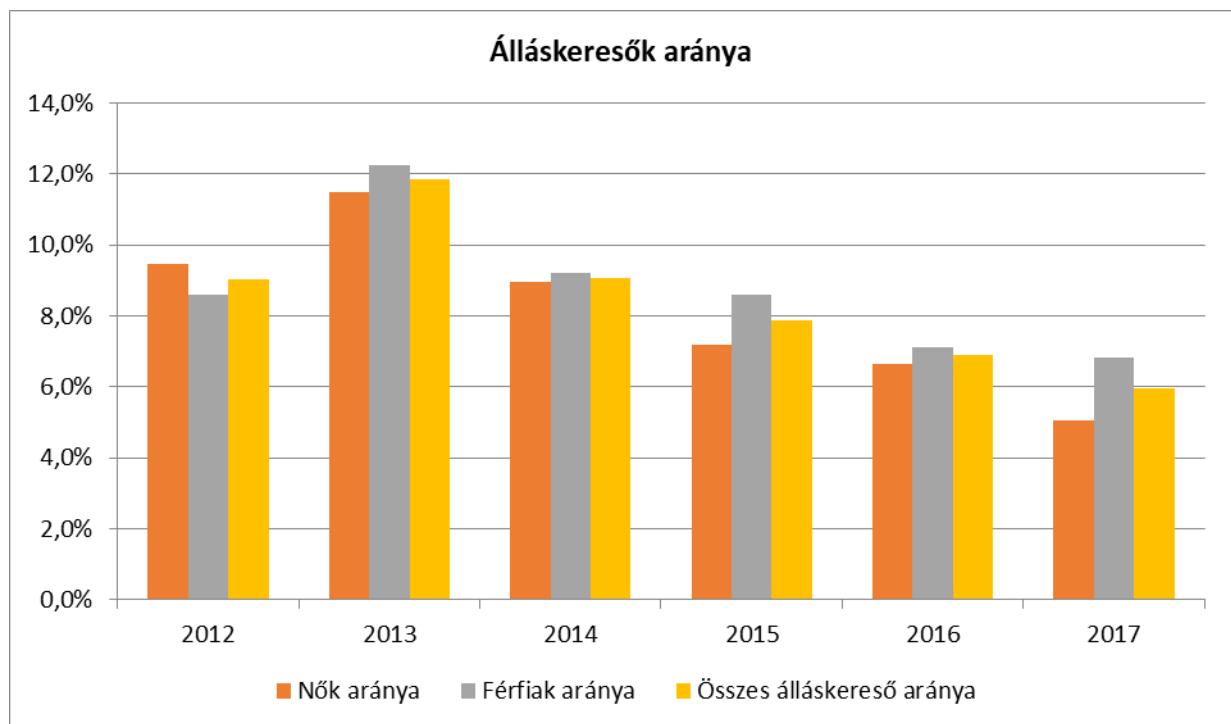
A községben élők foglalkoztatási helyzete az elmúlt években javulni látszik. A településen élő aktív korú lakosság egy része átmenetileg hosszabb, vagy rövidebb időre álláskereső lesz. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsonyabb iskolai végzettségűek, megváltozott munkaképességűek. Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivátlanság, a társadalmi előítélet jelenléte.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal adatai szerint a nyilvántartott álláskeresők száma a 15-64 év közötti lakónépességnek a 6-12%-át teszi ki. A nemek arányát vizsgálva az álláskeresők között, megállapítható, hogy nagyjából egyenlő arányban oszlik meg a nemek között az álláskeresők száma. Elmondható, hogy a településen alacsony a regisztrált/nyilvántartott munkanélküliek száma. A 15-64 éves népesség körében nyilvántartott álláskeresők aránya átlag 13,95%, a pályakezdők körében a nyilvántartott álláskeresők 12,74%, ami viszonylag alacsony, mivel sokan már nem is regisztráltatják magukat álláskeresőként. Ugyanakkor a gyakorlatban magas az inaktívak aránya, ami azt jelzi, hogy a nem foglalkoztatott emberek jelentős része már reménytelen, nem keres aktívan állást, így a tartós munkanélküliség állapotában él vagy külföldön keres munkát.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	(TS 0803)	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	251	230	481	24	9,5%	20	8,6%	44	9,0%
2013	242	233	475	28	11,5%	29	12,2%	56	11,8%
2014	243	231	474	22	9,0%	21	9,2%	43	9,1%
2015	230	233	463	17	7,2%	20	8,6%	37	7,9%
2016	222	225	447	15	6,6%	16	7,1%	31	6,9%
2017	222	227	449	11	5,1%	16	6,8%	27	6,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



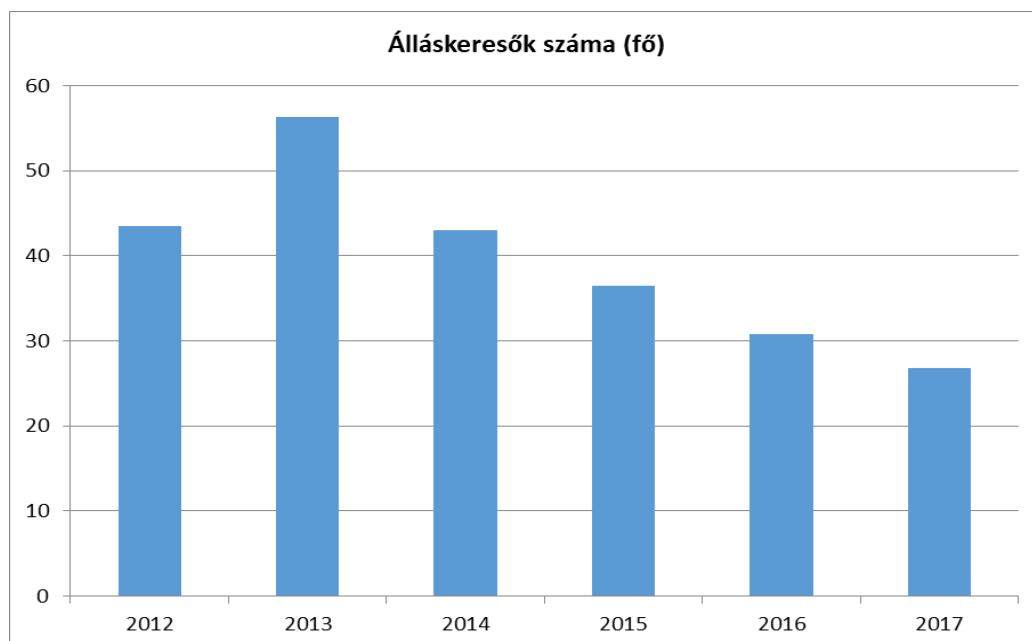
A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontása rámutat arra, hogy a településen a különböző korosztály tekintetében miként változik a munkanélküliség. A korcsoport szerint

regisztrált munkanélküliek száma jól mutatja, hogy munkanélküliség szempontjából a 40-49 év közöttiek a leginkább érintettek.

**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma
korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		44	56	43	37	31	27
20 év alatti (TS 1002)	Fő	2	1	0	1	1	4
	%	4,6%	1,3%	0,6%	3,4%	4,1%	15,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	3	6	5	3	4	3
	%	6,9%	10,7%	10,5%	8,9%	11,4%	10,3%
25-29 év (TS 1004)	Fő	5	6	5	2	2	2
	%	12,1%	10,2%	10,5%	4,1%	4,9%	7,5%
30-34 év (TS 1005)	Fő	7	9	5	2	3	1
	%	16,7%	16,0%	11,6%	6,2%	10,6%	2,8%
35-39 év (TS 1006)	Fő	3	4	4	5	4	2
	%	6,9%	7,6%	9,9%	13,0%	13,8%	7,5%
40-44 év (TS 1007)	Fő	11	7	5	5	4	2
	%	24,1%	12,9%	11,0%	13,0%	12,2%	5,6%
45-49 év (TS 1008)	Fő	6	8	10	9	6	7
	%	13,2%	14,7%	22,7%	25,3%	19,5%	25,2%
50-54 év (TS 1009)	Fő	4	8	6	4	3	2
	%	9,8%	13,8%	12,8%	9,6%	10,6%	6,5%
55-59 év (TS 1010)	Fő	3	7	4	4	2	2
	%	5,7%	12,4%	8,7%	9,6%	6,5%	5,6%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0	0	1	3	2	4
	%	0,0%	0,4%	1,7%	6,8%	6,5%	14,0%

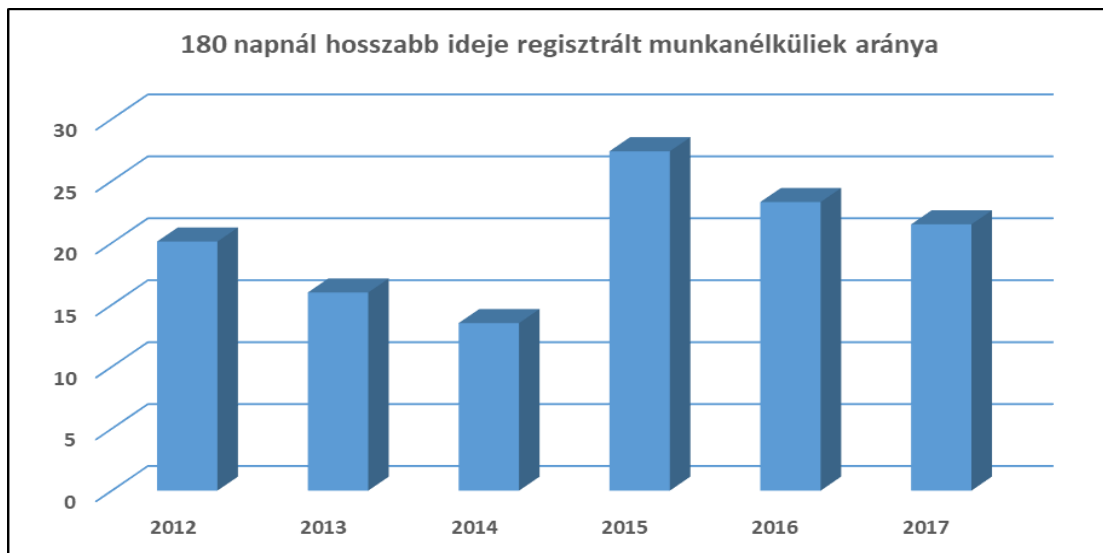
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	20			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	16			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	14			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	27			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	23			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	22			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

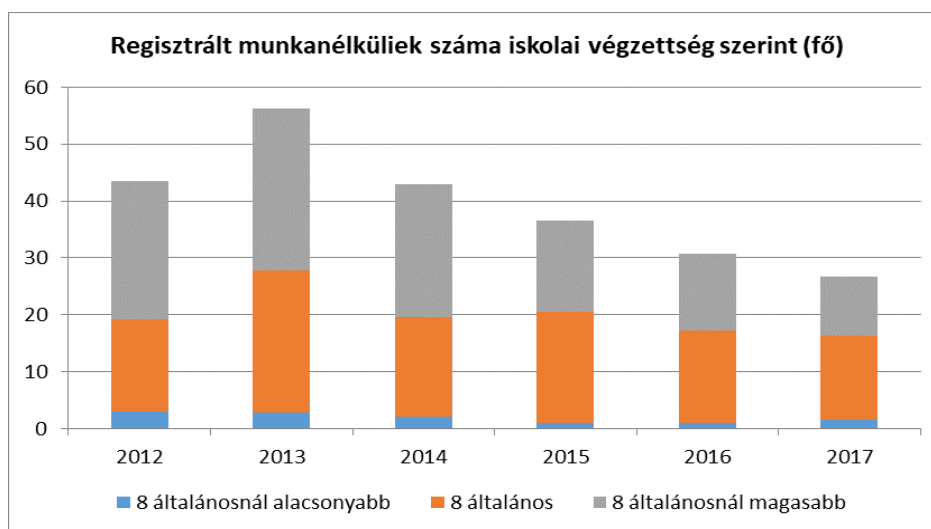
Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	na	na	na	na
2011	na	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	44	3	6,9%	16	37,4%	24	55,7%
2013	56	3	4,9%	25	44,4%	29	50,7%
2014	43	2	4,7%	18	40,7%	24	54,7%
2015	37	1	2,7%	20	53,4%	16	43,8%
2016	31	1	3,3%	16	52,8%	14	43,9%
2017	27	2	5,6%	15	55,1%	11	39,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön a 15 évesnél idősebb lakosság és az álláskeresők iskolai végzettsége a TEIR rendszer adatai alapján, a következő módon alakul. A nyilvántartott álláskeresők legnagyobb része 8 általánosanál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik, arányuk magas a 2012 évben: 55,7 %. A 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 37,4 %, míg 6,9 %-a rendelkezik 8 általánosanál alacsonyabb végzettséggel. A 2015 évtől az általános iskolai végzettségű regisztrált munkanélküliek száma növekedésnek indult, míg a 8 általánosanál magasabb iskolai végzettségű regisztrált munkanélküliek száma csökkenésnek indul. Ami magyarázható a környéken újonnan induló vállalkozások által létrehozott munkahelyek, melyek 8 általánosanál magasabb végzettséget igényelnek.

Az aktív korú lakosság nagy részének munkaerő-piaci hátrányai az alacsony iskolai végzettségből adódnak. Ide tartoznak azok az álláskeresők, akik legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek – 8 vagy 10 osztályos általános iskolai végzettséggel –, vagy még azzal sem. A településen mélyszegénységben élő lakosság körében még inkább megfigyelhető az a tendencia, miszerint a munkanélküliek nagy része még általános iskolai végzettséggel sem rendelkezik, ennél az oknál fogva foglalkoztathatóságuk igen nagy gondot jelent az önkormányzat számára, mivel iskolai végzettség hiányában csak a közfoglalkoztatás nyújt lehetőséget foglalkoztatásukra.

c) közfoglalkoztatás

A településen jelenleg nem tapasztalhatóak olyan gazdasági folyamatok, amelyek az állástalanok számát csökkenthetnék a gazdasági szférában. Jelenleg az önkormányzat a legfőbb foglalkoztató - közfoglalkoztatás - az állástalanok körében. 4 fő állandó dolgozója van a településnek. Ezek az emberek teljes munkaidőben dolgoznak azon, hogy a község még szebb, vonzóbb és élhetőbb legyen. Az önkormányzat 2020. évben is –az előző évekhez hasonlóan- részt vesz a Kormány által meghirdetett Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programban. Ennek keretében jelenleg 8 főt tud alkalmazni az önkormányzat. Sajnos a közfoglalkoztatási programokon belül is évről-évre kevesebb munkanélkülit tud foglalkoztatni az önkormányzat az emelkedő önerő és a szigorú szabályozások miatt.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A szomszédos Mohács és Bóly településeken jelentős ipari parkok működnek, amik folyamatosan bővülnek. Az üzemek a környező településekről, így Sátorhelyről is, viszonylag magas számú munkaerőt vonzanak. A cégek többsége saját járással szállítja a munkásait. Ahol nincs ilyenre lehetőség, ott az emberek az autóbusz közlekedéssel, saját autóval, vagy a kiépített kerékpárutakat kihasználva kerékpárral (5-15 km) oldják meg a bejárást. A térségi fejlesztési tervek között szerepelnek további beruházások, melyek újabb munkalehetőséget biztosítanak a térségben élők számára. Az M6-os autópálya és Horvátország Európai Unióba való felvétele a környék geopolitika és gazdasági szerepét nagymértékben megnöveli.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Jelenleg a településen nincsenek olyan programok, lehetőségek, amelyek a pályakezdők munkaerőpiacra való bejutását segítené elő, csak a járási központban Mohácson, ahol a Kormányhivatal Munkaügyi Központja működik. A KMK országos és helyi programokkal és képzésekkel próbálja a fiatalokat orientálni. Segíti őket abban, hogy piacképes képzettséget szerezzenek, mert elhelyezkedésüket megnehezíti a nem megfelelő – alacsony vagy a munkáltatói igényektől eltérő – iskolai végzettség, szakképzettség. Az önkormányzat lehetőségeihez mérten, támogatja a célcsoport információs társadalommal összefüggő egyes szolgáltatásokhoz kapcsolódó eszközbeszerzést szolgáló pályázatokat, a célcsoport ez irányú képzését, továbbá az olyan mindenki számára elérhető információs pontok kialakítását, melyeken keresztül a szükséges eszközökkel nem rendelkező emberek a lakhelyükhöz minél közelebb hozzáférhessenek az internethez, valamint az információs társadalom nyújtotta egyéb szolgáltatásokhoz.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Munkaerő-piaci integrációt segítő szolgáltatásokhoz is Mohácson, a Kormányhivatal Munkaügyi Központjában juthatnak hozzá az álláskereső. A Munkaügyi Központ munkatársai a tanácsadás mellett, állásbörzétet szerveznek, kapcsolatot tartanak a munkaadókkal, továbbá segítséget nyújtanak a önéletrajzírásban, motivációs levél készítésében, illetve az internetes munkakeresésben.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	n.a.	n.a.	-
2013	n.a.	n.a.	-
2014	n.a.	n.a.	-
2015	n.a.	n.a.	-
2016	n.a.	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásba n résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásba n résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásba n résztvevők		Középiskolai tanulók száma a felnőttoktatásba n (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	n.a.	-		-		-	n.a.
2013	0	n.a.	-		-		-	n.a.
2014	0	n.a.	-		-		-	n.a.
2015	0	n.a.	-		-		-	n.a.
2016	0	n.a.	-		-		-	n.a.
2017	0	n.a.	-		-		-	n.a.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati sajátfenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat a foglalkoztatás során szem előtt tartja a diszkrimináció tilalmának érvényesülését.

Összességében elmondható, hogy a foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–25 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. A fiatalokat érintő munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Így

egyre több fiatal és pályakezdő dönt úgy, hogy külföldön próbál megélhetést biztosítani magának. Ezen tendencia alól községünk sem kivétel.

A Baranya Megyei Kormányhivatal Mohácsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya lehetőségeihez mérten igyekszik a foglalkoztatásokat, elhelyezkedéseket támogatni. Nagyon sokan nem is regisztrálnak a munkanélküliek közül, ami azt a hátrányt hordozza magában, hogy a különböző állami támogatásoktól a regisztráció, illetve együttműködés hiányában elesnek.

A foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű társadalmi csoportok (megváltozott munkaképességűek stb.) egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról, egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, ezzel elveszítik a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét.

Az esélyegyenlőséget megerősítő pozitív intézkedések azért is szükségesek számukra, mert e csoportok a munkaerőpiacon összetett szemléletbeli hátrányokkal küzdenek, az aktív támogatásokban pedig munkanélkülieken belüli arányuknál sokkal kisebb arányban vesznek részt.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén ügyelünk arra, hogy senkit ne érjen hátrányos megkülönböztetés: nemzetisége, vallása, nemi identitása, életkora, bőrszíne vagy/és rokkantsága miatt.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Fontos mérőszám egy község lakossági helyzetének megítélésében a szociális ellátások igénybe vételének aránya, melynek tekintetében Sátorhely lakosságának körében csökkent a szociális ellátásokat igénybe vevők száma az elmúlt években.

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. (1993. évi III. tv. A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról). A szociális ellátások a rászorultság mértékétől és okától függően vehetők igénybe. A juttatásokkal azokat a hátrányokat igyekeznek kiküszöbölni, kompenzálni, amelyek az adott személyt helyzetéből adódóan sújtják. A törvény megfogalmazza a hatásköri rendelkezéseket, mi szerint az önkormányzat képviselő – testülete vagy a polgármester hatásköre-e az elbírálás.

Sátorhely község Önkormányzata az alábbi személyes gondoskodási formákat biztosítja a településen:

Szociális alapszolgáltatások:

- a) házi segítségnyújtás
- b) szociális étkezés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokat az önkormányzat a Mohácsi Többcélú Kistérségi Társulás útján biztosítja, melynek rendjét a Mohácsi Többcélú Kistérségi Társulás határozza meg a települési önkormányzatok egyetértésével.

Az aktív korú lakosság szociális ellátások döntő többségében a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül a lakosság.

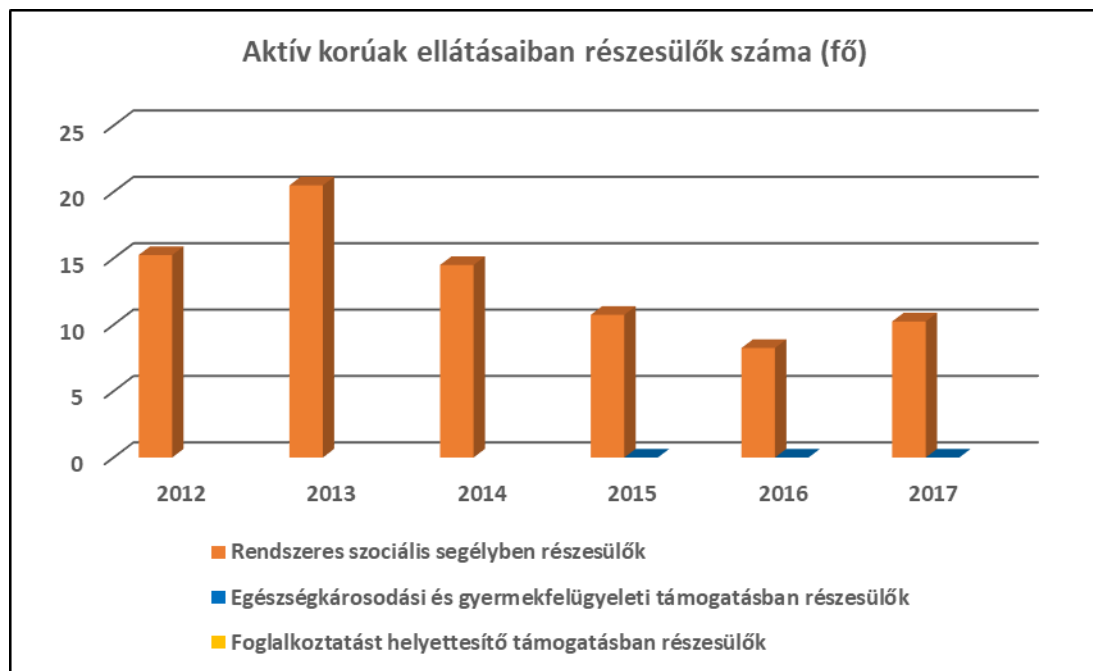
A 3.3.3. számú táblázatból kitűnik, hogy az utóbbi években csökkent az ellátásra jogosultak száma. Ez annak tudható be, hogy a településen élő aktív korú lakosság körében csökkent a munkanélküliség.

Rendszeres szociális segély olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személyek részére nyújtott támogatás, akik nem rendelkeznek rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. Az aktív korúak ellátása a kérelmek alapján, meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében. Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott énképük és életvitelükben is izolálódtak. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

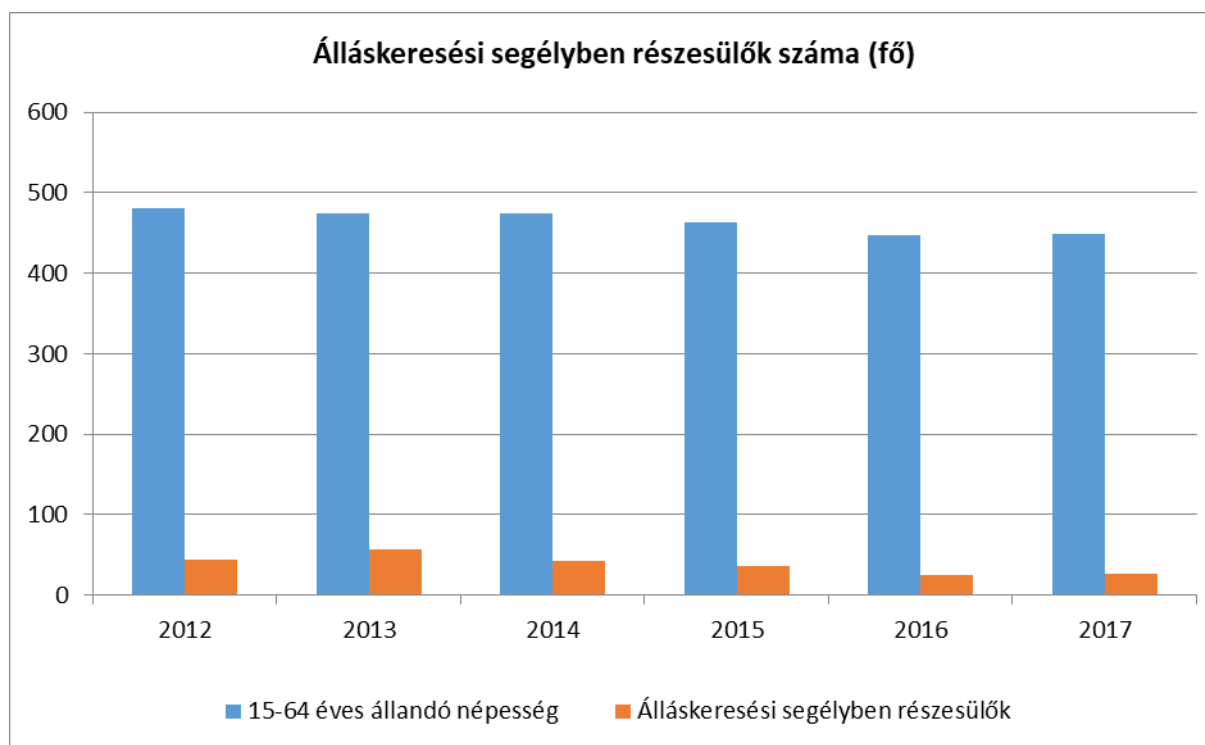
Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnik, vagy külön válik EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	15		3,17%		0,00%
2013	21		4,32%		0,00%
2014	15		3,06%		0,00%
2015	11	n.a.	2,32%		0,00%
2016	8	n.a.	1,85%		0,00%
2017	10	n.a.	2,28%		0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	481	44	9,0%
2013	475	56	11,8%
2014	474	43	9,0%
2015	463	37	7,9%
2016	447	26	5,8%
2017	449	27	6,0%



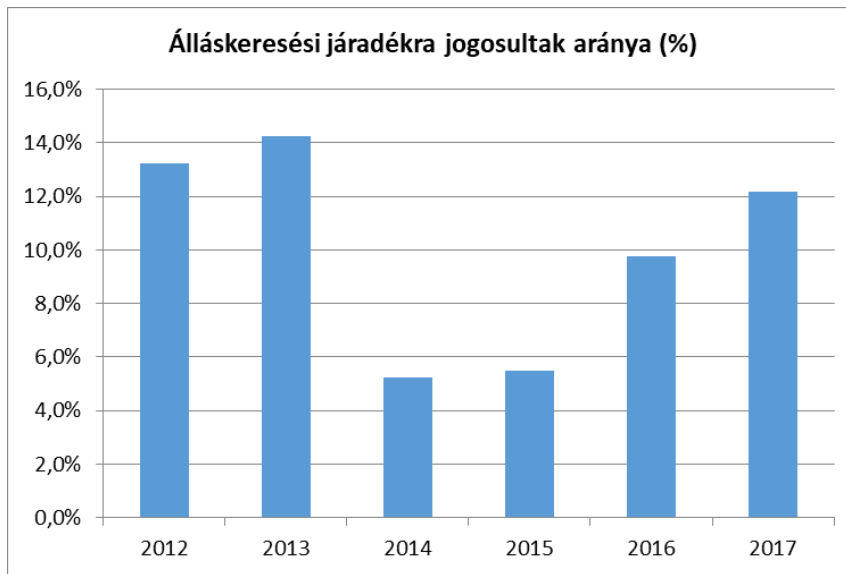
Az álláskereső részére álláskeresési ellátásként álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresési járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerő piaci járulékalap 60%-a, legfeljebb a minimálbér 100%-a. (161.000 forint).

Szembevetendő, hogy a Munkaügyi Központban regisztrált munkanélküliek számához képest kevesebben részesülnek ellátásban. Ez azt jelenti, hogy nem minden munkanélküli jár utána annak, hogy ellátásban részesüljön. Sok esetben fel kell hívni a figyelmüket, hogy jelentkezzenek be a Munkaügyi Központban, hogy valamilyen ellátást kaphassanak, vagy legalább regisztrált munkanélküliek legyenek.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2013	56,25	8,00	14,2%
2014	42,50	2,25	5,3%
2015	36,50	2,00	5,5%
2016	25,75	3,00	11,7%
2017	26,75	3,25	12,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

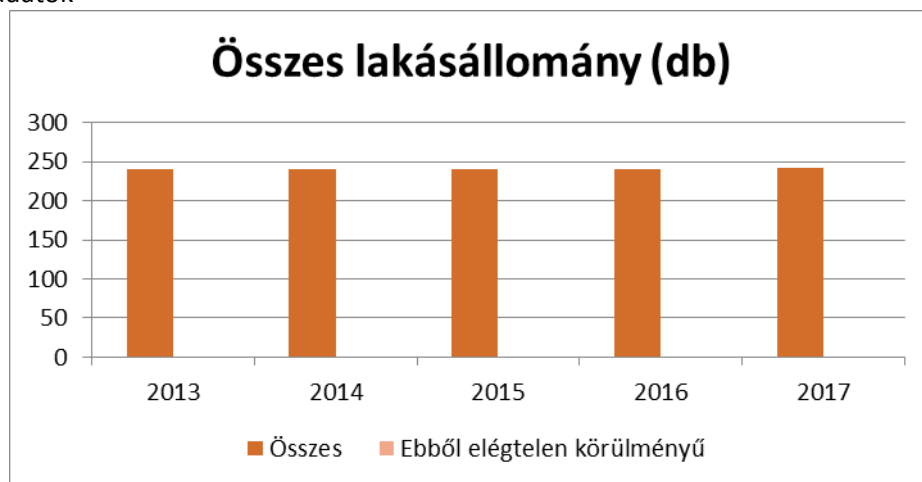


3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	241	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2013	241	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	241	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	241	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	241	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	242	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Az Önkormányzat nem rendelkezik bérlakásokkal.

b).szociális lakhatás

Szociális lakásállománnyal nem rendelkezik az Önkormányzat.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen nincsenek egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok.

d) lakhatást segítő támogatások, eladósodottság

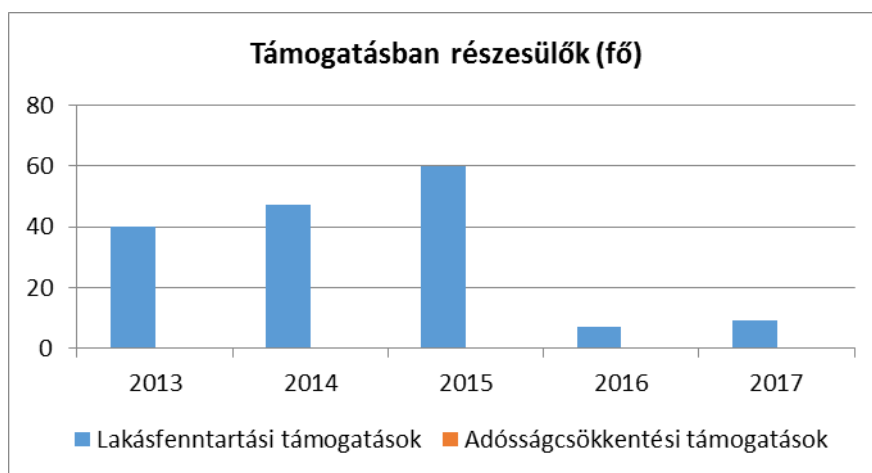
A lakhatási feltételeket az önkormányzat a települési támogatásokon belül a lakhatási támogatással próbálja meg segíteni. A szociálisan rászorulóknak esetében havonta fix összegű (5000Ft/hó) lakásfenntartási támogatás adható, melyet legtöbbször előre feltöltős villany és gázfogyasztásra illetve tűzifára igényelnek.

A feltárt adatok is jól mutatják, hogy a 2012 és 2015 évek között magas a támogatásra jogosultak száma, mely a munkanélküliség növekedésének a munkanélküliség növekedésével hozható összefüggésbe. Majd 2016 évben drasztikusan csökken a támogatásban részesített személyek száma, mert 2015 évben önkormányzati hatáskörbe került a támogatás szabályozása valamint csökken a munkanélküliek száma, így egyre kevesebben esnek bele a jogosultak körébe.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	51	n.a.
2013	40	n.a.
2014	47	n.a.
2015	60	n.a.
2016	7	n.a.
2017	9	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



e) eladósodottság

Az elmúlt években megnőtt azon állampolgárok száma, akik valamely közüzemi szolgáltató felé hátralékkal rendelkeznek. Pontos adattal azonban nem rendelkezünk, ugyanis a szolgáltatók, a korábbi évekkel ellentétben már nem adnak tájékoztatást az adósságállományról.

Az önkormányzat igyekszik segíteni a bajbajutott, eladósodott lakosságnak azzal, hogy a nevezett szolgáltatókkal együttműködést hoz létre egy megfelelő jelzőrendszer működésére, mely segítségével a jövőben elkerülhető lesz, a lakosság eladósodása.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A község infrastrukturális feltételei kedvezőek. Ivóvíz a lakások 95%-ban van, a szennyvíz csatorna lefedettsége 70%-os a településen a rákötött lakosok arányában. A gázhálózat a falu teljes területén ki lett építve. A belterületi önkormányzati utak felújítása folyamatosan történik.

A sátorhelyi lakosok többsége saját tulajdonú lakásban él. A 242 lakásból csak csekély mértékű azon lakások száma, melyben nem laknak.

g) lakhatás egyéb jellemzői

Külterületeken és nem lakóövezetben nincs ház, vagy lakás a településen.

A legveszélyeztetettebb csoportok a kedvezőtlen jövedelmi helyzetű családok, pályakezdők, nagycsaládosok, a lakásfenntartási nehézséggel küzdők, a lakhatással összefüggő adósságot felhalmozott háztartások és súlyos betegséggel küzdő családok helyzetét nyomon követi az Önkormányzat. A Járási Hivatallal és a Családsegítő Szolgálattal szorosan együttműködve próbál a problémákra megoldást keresni. Sokszor nem a készpénzben történő segítség vezet el a probléma megoldásához, hanem a természetben történő

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Sátorhelyen nincsenek telepek, szegregátumok, melyek a kirekesztettséget erősítenék a lakókban. A hátrányos helyzetű családok nem kimondottan a település egy részén élnek, hanem egy-egy családról van csak szó, akik viszont a település központi belterületen, családi illetve sorházi lakásokban élnek. Így nincs, és az önkormányzat lehetőségeihez mérten mindent meg is tesz annak érdekében, hogy a jövőben se alakuljanak ki szegregátumok.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Nem releváns.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás terén gondoskodik a háziorvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői és az iskola-egészségügyi ellátásról. E fejezetben azt vizsgáljuk, hogy a település lakosságának milyen az egészségügyi helyzete, az ellátáshoz való hozzáférése. A települési önkormányzat képviselő testülete, a település lakosság számára tekintettel felnőttek és gyermekek részére egy egészségügyi alapellátási körzetet alakított ki. Sátorhelyen a háziorvosi feladatokat és a házi gyermekorvosi feladatokat egy orvos látja el, mely a szomszédos településről – Nagynyárad- jár. Sátorhelyen hetente több nap is rendel a háziorvos.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A fogorvosi alapellátás területén megállapodást kötött az Önkormányzat a majsai fogorvosi praxissal a lakossági szükségleteket kielégítésére. A fogorvos helyben nem rendel. Ahhoz Majsra vagy Udvarra kell utaznia lakosságának. A közlekedés viszonylag jó, így könnyen át tudnak járni az emberek, ha kezelésre van szükségük.

A védőnő a házi gyermekorvossal szoros együttműködésben végzi munkáját. Tevékenységükkel a település egészét lefedik, az érintett családok (anyák, várandósok, gyermekek) részére elérhetőek. Az iskola- és ifjúság-egészségügyi szolgálat orvosi feladatait is a védőnő és a házi gyermekorvos látja el. Az éjszakai és munkaszüneti központi felnőtt és gyermek orvosi ügyelet, 24 órás sürgősségi ügyelet formájában tevékenykedik Bólyban.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a háziorvos a mohácsi szakorvosi rendelőintézetbe utalja. Az idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek számára, szükség szerint betegszállító igényelhető.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A szolgáltatás minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos. Sátorhely község a közétkeztetést egyéni vállalkozóval kötött szerződés alapján biztosítja. Az étkeztetést igénybe veszik a település bölcsődés, óvodás és iskoláskorú gyermekei, az idősek, illetve a szociálisan rászorulóak is.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az önkormányzati sporttevékenység széles körben magába foglalja a testnevelés és sportkultúra formáit, a gyermekek és felnőttek rekreációs és szabadidős tevékenységet, beleértve a testnevelés, a testedzés és az egészségmegőrzés minden kapcsolódó területét. Az önkormányzat két olyan létesítménnyel rendelkezik, mely számos sportolási lehetőséget kínál. Egyrészt egy sportpályával, másrészt egy sportcsarnokkal. Emellett működik még egy a fiatalok által szívesen használt konditerem. A községben Sportegyesület is működik, mely összefogja a labdarúgás iránt érdeklődőket, koordinálja a sporttevékenységeket. Az önkormányzat fontosnak tartja a fiatalok sportolási lehetőségének biztosítását. Ennek érdekében minden évben a Sportegyesület részére anyagi támogatást nyújt. Minden évben falunapkor a Sportegyesülettel közösen megrendezi az önkormányzat a helyi labdarúgó versenyt, melyre bármilyen csapat nevezhet. Az első három helyezettet az önkormányzat egy-egy éremmel jutalmazza, és minden résztvevő csapat pedig egy oklevelet kap. Összességében elmondható, hogy az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára biztosított. E tekintetben hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelmények megsértése a szolgáltatások nyújtásakor senkit nem ér.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

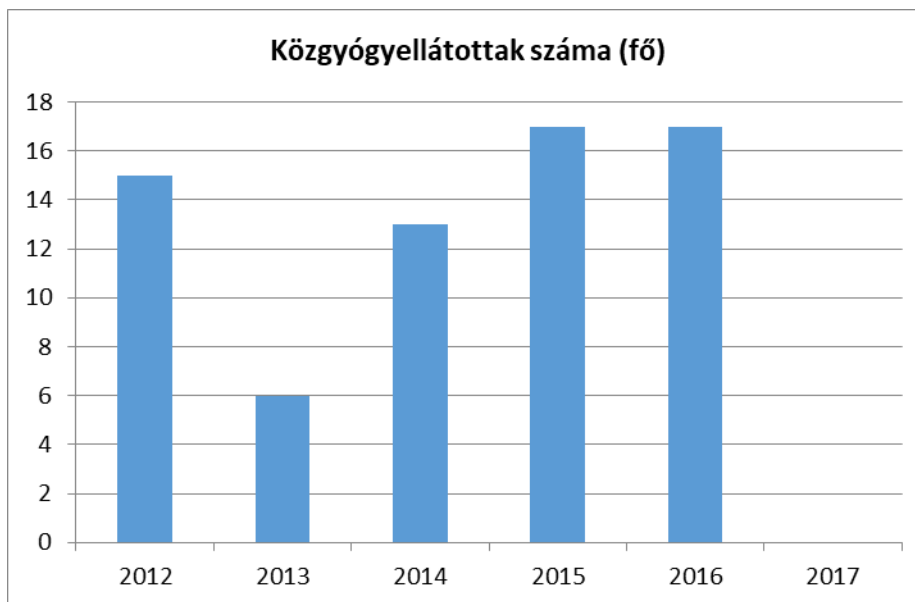
Szociális alapszolgáltatást (házi segítségnyújtás, szociális étkezés) az önkormányzat rendeletben szabályozza. Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátásokat nyújtó intézmény (pl.: rehabilitációs intézmény, lakóotthon) a településen nincs. Legközelebb Mohács településen található ilyen intézmény. Az önkormányzat segítséget nyújt az arra rászorulóknak, hogy hozzáférhessenek az ellátásokhoz. pl.: kihívja a betegszállítót, mert sokaknak ez is anyagi megterhelést jelent, segít a szükséges adminisztrációs feladatok elvégzésében.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: alanyi jogon, normatív alapon vagy méltányossági alapon.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	15
2013	6
2014	13
2015	17
2016	17
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzat akárcsak az élet többi területén, úgy az egészségügyi ellátások területén is igyekszik a hátrányos megkülönböztetést kerülni. Az önkormányzattal szemben e követelmény megsértése miatt szankció megállapítására még nem került sor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A szociális ellátások helyi szabályozása lehetővé tette a képviselő-testület számára, hogy méltányossági alapon állapíthasson meg ellátásokat, mint rendkívüli települési támogatás, újszülött támogatás, temetési támogatás.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek. A lakosság egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük. A helyi kultúra és művelődés, valamint a hagyományok ápolásának, a rendezvények megszervezésének fő színtere a Művelődési Ház és Könyvtár. A civilszervezetek rendszeres üléseinek, próbáinak a Sportszarnok, illetve a Községi Ház ad otthont, ahol rendezvényeiket is megszervezhetik. Azok számára, akiknek otthonában nincs internet hozzáférés a Könyvtárban vehetik igénybe ezt a szolgáltatást. A helyi lakosok az önkormányzat lapjából, a Sátorhelyi Hírmondóból, valamint Sátorhely Község honlapjáról és facebook oldaláról tájékozódhatnak a település életét érintő kérdésekről, hírekről.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen szervezett programokon, rendezvényeken bárki részt vehet, azokból senki sincs kizárva. Etnikai konfliktusok nincsenek a községben.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségi szolidaritásnak szép példái vannak a településen. Tárgyi adományozásból sikerült létrehozni egy „Falusi kiállítóteret”, ahol Sátorhely község történelme elevenedik meg fényképek, krónikák, használati tárgyakon bemutatva. A kiállítóter kialakításában sokan vállaltak fizikai munkát, takarítást.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A községben nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek elhelyezkedési esélyeinek javítása a munkaerő piacon	képzési programokhoz való juttatás pályázati lehetőségek segítségével
Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése	A közfoglalkoztatási programok időtartamának növelése/és vagy folyamatos programok biztosítása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A népességfejlődés, a korösszetétel és az öregedési index alapján elmondható, hogy településünkre a fiatalos népegyenlőség jellemző, bár az elmúlt 2 évben az öregedési index elérte 100-at.

A Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt a Magyar Országgyűlés az 1991. évi LXIV. törvényében hirdette ki, majd elfogadta a 47/2007. (V.31.) számú határozatával a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek. Másik fontos indoka, a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, az újratermelő, nemzedékekre átörökített szegénység megszüntetése.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a járási hivatal ügyintézője védelembe veszi a gyermeket. Sátorhelyen Gyermekjóléti Szolgálat működik, mely társulási formában a Mohács Kistérségi Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat keretében látja el feladatát. Az ügyintéző kapcsolatot ápol a jegyzővel, családokkal és az oktatási intézményekkel (óvoda, iskola), hetente egyszer két óra fogadóórát tart a hivatalban.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, a veszélyeztetettségének megelőzésére, megszüntetésére szolgál.

A gyermekek védelmét:

- pénzügyi és természetbeni ellátások,
- személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások,
- személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások,
- gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések,
- az ellátások, intézkedések megtételének ellenőrzése, adatok kezelése szolgálja.

Sátorhelyen az elmúlt években nem számottevő azon gyermekek száma akiket valamilyen ok miatt védelembe kellett helyezni. Általában kétféle módon került a szolgálat kapcsolatba veszélyeztetett gyermekkel: gyámhatóság által kezdeményezett, szülő önként kereste fel a szolgálatot. Olyan eset, mikor a gyermek önként keresi fel a gyermekjóléti szolgálatot, nem volt. Hosszú távú cél kell, hogy legyen az, hogy minél inkább „elérhetőek” legyenek a segítségnyújtás formái a gyermekek számára is. A gyermekekben, a fiataloknál és a felnőtt lakosságban is tudatosulnia kell a szolgálat „szolgáltatás” jellegének. A környezet és a szakemberek odafigyelése, a jelzőrendszer azonnali, több lábon álló működésének javítása elengedhetetlen, hisz a gyermekek életében az ilyen események, szituációk a felnőttkorukra is kihatással lehetnek.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.

2015	n.a.	n.a.
2016	6	n.a.
2017	5	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítható meg. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szociálisan rászoruló kiskorúak vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása.

Ennek formái:

- gyermekétkeztetés normatív kedvezmény,
- pénzbeli támogatás,
- külön jogszabály szerint egyéb kedvezmény.

Ez az ellátási forma a gyermek jogán járó juttatás.

Az adatok alapján megállapítható, hogy öt év távlatában folyamatosan csökkent a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma. Míg 2012-ban 66 kérelem érkezett, 2017-ben már csak 19 fő volt jogosult. Ez magyarázható, azzal, hogy folyamatosan csökkent a munkanélküliek száma, mert sikeresen visszaintegrálódtak az aktív korú dolgozók a munka világába.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	66
2013	61
2014	52
2015	49
2016	39
2017	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Az önkormányzat minden évben karácsonyi csomaggal támogatja a falubeli gyermekeket, függetlenül attól, hogy milyen a családi helyzetük. Ez a csomag, egy édesség csomag, hogy azon gyermekek is, akik nehéz anyagi helyzetben vannak, azok se érezzék a szegénységet. A felsőoktatásban tanuló gyermekek támogatása érdekében az önkormányzat hosszú évek óta részt vesz a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj rendszerben, melynek keretében pályázatot ír ki a településen élő nappali tagozaton tanuló főiskolai-egyetemi hallgatók részére. Sajnos e tanulók száma évről-évre kevesebb. Sátorhelyen minden megszületett gyermek után a szülők 20.000 Ft-os újszülött támogatást kapnak, függetlenül anyagi helyzetüktől.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen, a rászoruló gyermekek 50%-os támogatást kapnak. A kedvezményes óvodai és iskolai juttatások is a rendszeres gyermekvédelmi támogatások jogosultságához kötődik. 2016 évtől az önkormányzat a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek szünidei étkezést biztosít, napi egyszeri meleg étkezés formájában. Az elmúlt években az önkormányzat részt vett az iskolatej- és iskolagyümölcs programokban, mellyel szintén az egészséges táplálkozás fontosságára hívta fel a gyermekek figyelmét.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településünkön a rendelkezésünkre álló nyilvántartási adatok alapján nem él magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Mivel a településen nincsenek szegregátumok, így nincs olyan gyermek sem, aki ott élne.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzatok feladatai. Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körébe gondoskodik a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a védőnői ellátásról és az iskolaegészségügyi ellátásról.

A védőnő heti rendszerességgel, az orvosi rendelő épületében kialakított védőnői szobában látja el a kisbabákat, tanácsaival segíti a kismamákat és anyukákat. Továbbá otthonukban is felkeresi a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit. A védőnő vállalkozóként látja el a feladatot. A védőnői feladatellátás körébe 0-6 éves korosztályig folyik területi gondozás. A védőnő az iskolai gondozást az általános iskolás gyermekek 10 éves korukig látja el, mivel eddig járnak csak a helyi Általános Iskolába. A 5-8. évfolyamban tanuló gyermekek

más település iskoláiba járnak, ezért az ő gondozásuk a helyi illetékességgel bíró védőnői feladat ellátásba tartozik.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött álláshelyek (TS 3201)	védőnői száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	n.a.		n.a.
2013	n.a.		n.a.
2014	n.a.		n.a.
2015	n.a.		n.a.
2016	n.a.		n.a.
2017	n.a.		n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A házi gyermekorvosi teendőket a felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálat látja el. Az önkormányzat házi gyermekorvosi praxist nem működtet. Községünkben egy felnőtt házi orvos látja el az orvosi teendőket. Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxisok nincsenek. A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. Az óvodában, általános iskolában zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki. A közoktatási intézményben a tanórán kívüli tevékenységek jelentős része az egészség megőrzését, a betegségek megelőzését célozta. A tanórák keretében több sporttevékenység beépített, cél a „Mindennapos testnevelés”.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012					n.a.
2013					n.a.
2014					n.a.
2015					n.a.
2016					n.a.
2017					n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi – szociális - oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A településen biztosított a 0-7 éves gyermekek ellátása. Hiszen az önkormányzat a 2010-es évben létrehozta a Napocska Családi Bölcsődét, a bölcsőde 20 hetes kortól 3 éves korig fogadja azon gyermekeket, melyek szülei visszamennének dolgozni. Maximum ellátható gyermekek száma 7. Elsődlegesen Sátorhely községben élő gyermekeket lát el, de szabad helyek esetén Baranya megye egész területéről fogad gyermekeket. A településen az óvoda tagóvodaként működik egy óvodai

csoporthal. Az óvodai férőhelyek száma 25. Az óvodába beíratott gyermekek száma 17 fő. Ebből is látszik, hogy az óvoda telítettsége nem maximális, így helyhiány miatt gyermeket nem kellett még elutasítani és a jövőre nézve is biztosítottnak tűnik az elegendő férőhelyek száma. Az óvodai nevelésre vonatkozó táblázatok alapján elmondható, hogy az ellátás e téren a településünkön kielégítő. Az óvodában jelenleg 1 fő óvodapedagógus, 1 fő pedagógiai asszisztens és 1 fő dajka van foglalkoztatva. Heti egy alkalommal logopédus foglalkozik a beszédhibás gyermekekkel, illetve ez mellett a logopédus foglalkozik a BTMN-es gyerekekkel is. Sajnos a nyugdíjba ment óvodapedagógust a nagyfokú óvónő hiány miatt, nem tudtuk eddig pótolni, ezért átmenetileg pedagógiai asszisztenssel pótoljuk.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		db
Az óvoda telephelyeinek száma		1
Hány településről járnak be a gyermekek		0
Óvodai férőhelyek száma		25
Óvodai csoportok száma		1
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		7.00- 16.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		1,5 hónap
Személyi feltételek		Fő
		Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma		1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma		1
Gyógypedagógusok létszáma		1
Dajka/gondozónő		1
Kisegítő személyzet		0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012		1	25	1	23	n.a.
2013		1	n.a.	1	14	n.a.
2014		1	n.a.	1	18	n.a.
2015		1	n.a.	1	21	n.a.
2016		1	n.a.	1	20	n.a.
2017		1	n.a.	1	17	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

d) gyermekjóléti alapellátás

A településen egy Családi Bölcsőde is működik, a bölcsőde 20 hetes kortól 3 éves korig fogadja azon gyermekeket, melyek szülei visszamennének dolgozni. Maximum ellátható gyermekek száma 7 fő. Elsődlegesen Sátorhely községben élő gyermekeket lát el, de szabad helyek esetén

Baranya megye egész területéről fogad gyermekeket. Ezzel próbálja meg az Önkormányzat segíteni azon szülőket, akik igénybe veszik e szolgáltatást.

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	n.a.	n.a.	n.a.	14
2013	n.a.	n.a.	n.a.	7
2014	n.a.	n.a.	n.a.	7
2015	n.a.	n.a.	n.a.	7
2016	n.a.	n.a.	n.a.	7
2017	n.a.	n.a.	n.a.	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkánélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

e) gyermekvédelem

A gyermekek védelmét szolgálják a

- *pénzbeli és természetbeni ellátások*: a szociálisan rászorulóknak által igénybe vehető pénzbeli-termetbeni és gyermekjóléti alapellátásokat a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 6/2010 (XI.16.) számú rendelet tartalmazza.

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll. A gyermekjóléti központ kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenció munkája első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. A jelzőrendszer tagjainak együttműködése az esetek és a problémák mentén történik.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások helyben nem megoldottak, anyaotthon és a családok átmeneti otthona legközelebb Bólyban vagy a megyeszékhelyen, Pécsen működik. Az Önkormányzat tájékoztatással, anyagi támogatással segíti a bajba került családokkal. Még nem volt példa, hogy így kellett segíteni, de felkészültünk a probléma megoldására.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A községben a sportolási és szabadidős, szünidős programokhoz való hozzáférés biztosított. Kiemelt szerepet játszik a helyi futball csapat, mely fiatal felnőttekből áll. A sportpálya a település nyugati részén helyezkedik el, kiépített öltözővel. A futball mellett a község központjában található konditerem nyújt lehetőséget egészségmegőrzésre. A konditerem mellett található a sportcsarnok, mely ősztől tavaszig tart nyitva. Az önkormányzat lehetőséget biztosít a téli időszakban is a sportolni és szabadidőt hasznosan eltölteni vágyóknak. Pl: a sátorhelyi néptáncsoport részére próbálási lehetőség, hastánc, felnőtt foci stb. Az Általános iskola az Önkormányzat és a Banyaklub közreműködésével minden évben megrendezésre kerül a gyermeknap, Márton-napi multság, ahol a gyermekek értelmes, kreatív módon tölthetik el a szabadidőt.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv, gyermekvédelem

Az intézményi gyermekétkeztetést az önkormányzat a településen gyermekétkeztetéssel is foglalkozó vállalkozó biztosítja. A konyha nyújt ellátást az óvodai, iskolai napközis, szociális étkeztetést igénylők számára. Hétfégen a konyha nem üzemel. A szünidei étkezés 2016 évtől a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek biztosított, napi egyszeri meleg étkezés formájában. A családok, akik nem részesülnek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, igény szerint befizethetik gyermekeiket ebédre.

A szociálisan nehéz helyzetben, mint például a három vagy több gyermekes szülők, az egyedül nevelő szülők, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket szülők pedig 50 %-os kedvezményben részesülnek az étkezés területén.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az önkormányzat minden sátorhelyi közoktatási intézménybe – iskola, óvoda, bölcsőde - járó gyermeknek az étkezési térítési díjból az ÁFA-val megegyező nagyságú kedvezményt ad.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A településen egy általános iskola működik, melyben egyaránt tanulhat különleges bánásmódot igénylő gyermek, sajátos nevelési igényű gyermek, beilleszkedési, tanulási nehézséggel küzdő gyermek éppúgy, mint a kiemelten tehetséges gyermek. Az iskolai oktatásban nem tapasztalható sem hátrányos megkülönböztetés, sem szegregáció. A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások teljesítése érdekében pl.: gyógypedagógus és logopédus foglalkozik a rászoruló gyermekekkel. Mind a két szakember az óvodában és az iskolában is tart foglalkozást. A logopédus az óvodában hetente kétszer foglalkozik azon gyermekekkel, akiknek valamilyen beszédhibája van. A gyógypedagógus elsősorban az iskolában tevékenykedett.

Az általános iskolai oktatás a Mohácsi Tankerületi Központ keretében valósul meg. A sátorhelyi általános iskola telephelyként működik, ahol a 1-4. évfolyamig biztosított az oktatás. Az általános iskolai korosztályból az 5-8. osztályos diákok a környező települések iskoláiban tanulnak.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	14	n.a.	-	n.a.	-
2012/2013	14	n.a.	-	n.a.	-
2013/2014	16	n.a.	-	16	-
2014/2015	16	n.a.	-	16	-
2015/2016	15	n.a.	-	15	-
2016/2017	14	n.a.	-	14	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	n.a.	2	1
2012/2013	n.a.	2	1
2013/2014	n.a.	2	1
2014/2015	n.a.	2	1
2015/2016	n.a.	2	1
2016/2017	n.a.	2	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali
oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	n.a.
2012/2013	n.a.
2013/2014	n.a.
2014/2015	n.a.
2015/2016	n.a.
2016/2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek ellátása helyben megoldott. SNI-s gyermekekkel szakemberek foglalkoznak a szomszéd településekről (Mohács).

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A közneveléshez kapcsolódó szolgáltatások nem teljes körűen biztosítottak. Az általános iskolában egy fő gyógypedagógus, egy fő logopédus és egy fő iskolapszichológus dolgozik heti egy alkalommal. Az óvodában nincs gyógypedagógus, viszont egy fő logopédus dolgozik hetente több alkalommal.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Az önkormányzattal szemben az oktatás, nevelés és egyéb intézmények, valamint a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, és az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az oktatás hatékonyságát veszélyeztette a csökkenő tanulólétszám, amely folyamatos pedagógus leépítéssel, tagozat bezárással és végül osztályok összevonásával járt. Végül csak alsó tagozat szinten 2-2 osztály összevonásával és három pedagógussal működik az iskola. Az eredmények nem romlottak az összevonások óta, miatt! Ez annak köszönhető, hogy tapasztalt pedagógusok maradtak az iskolában, akik továbbképzéseken folyamatosan fejlesztették módszereiket. Folyamatosan fejlődött az iskola informatikai háttere is (interaktív táblák, számítógépek).

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat a helyi rendeleteknek és a törvényi kötelezettségeknek megfelelően nyújt az Önkormányzat. Az önkormányzat minden évben karácsonyi csomaggal támogatja a falubeli gyermekeket, függetlenül attól, hogy milyen a családi helyzetük. Önkormányzatunk hosszú évek óta részt vesz a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj rendszerben. Sátorhelyen minden megszületett gyermek után a szülők 20.000 Ft-os újszülött segélyt kapnak, függetlenül anyagi helyzetüktől.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Alacsony a hátrányos helyzetű fiatalok részvétele a kulturális és közösségi életben	A hátrányos helyzetű fiatalok részvételének növelése a kulturális és közösségi életben a könyvtár bevonásával, kulturális igény szint emelése a fiatalok bevonásával, a programok szervezése
Nincs helyben felső tagozatos iskola, a más iskolába járó gyerekek elszakadnak egymástól	Közösségi terek létrehozása. A falu közös programjain való részvétel propagálása. A gyerekeknek több lehetőség biztosítása az együttlétre, délutáni foglalkozások szervezésével.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

Az EU Tanács 76/207/EGK, 79/7/EGK és a 86/378/EGK irányelvei foglalkoznak a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód megvalósításával. A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 12.§-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Az Ebktv. pedig védett tulajdonságként nevezi meg a nemet, a családi állapotot, az anyaságot és a terhességet is.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Helyi adatgyűjtésünk célja, hogy bemutassuk, az aktív korú lakosságból milyen arányban érinti a munkanélküliség, a képzettség hiánya és az esetleges hátrányos megkülönböztetés a nőket. Esélyegyenlőség akcióprogramunk céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése, mind a férfiak, mind a nők számára. A mindennapok tapasztalatai azt mutatják, hogy a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év feletti nők, a pályakezdők, a szakmai tapasztalat hiánya; a gyeden, gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt. A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

Sem a településen, sem a környékbeli településeken nincs olyan szervezett program, mely kifejezetten a GYED és a GYES után munkába állni kívánó kismamák munkaerőpiacra való visszatérésének megkönnyítésére, továbbképzésére szerveződött volna. Az önkormányzat szívesen venné azon kezdeményezést, támogatást is nyújtana, ha létrejönne egy olyan szervezet, mely a nők esélyeit növelné a munkaerő piacon.

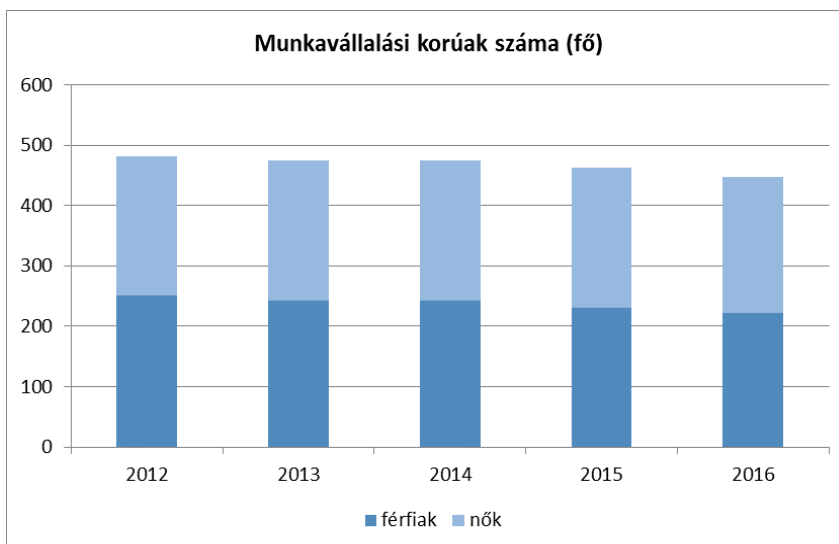
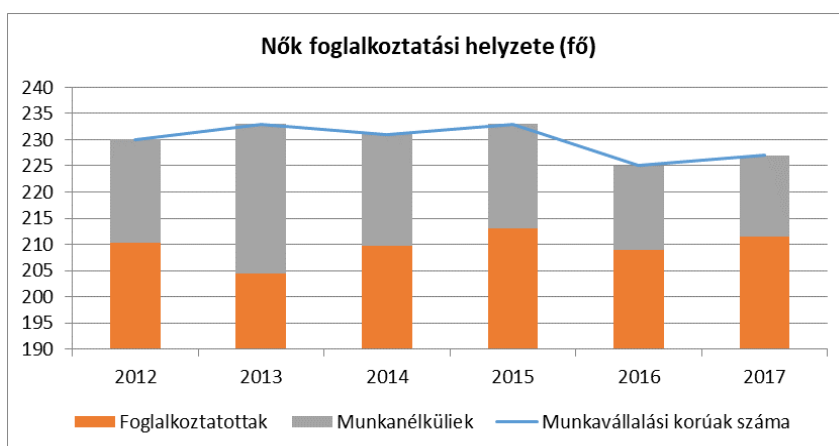
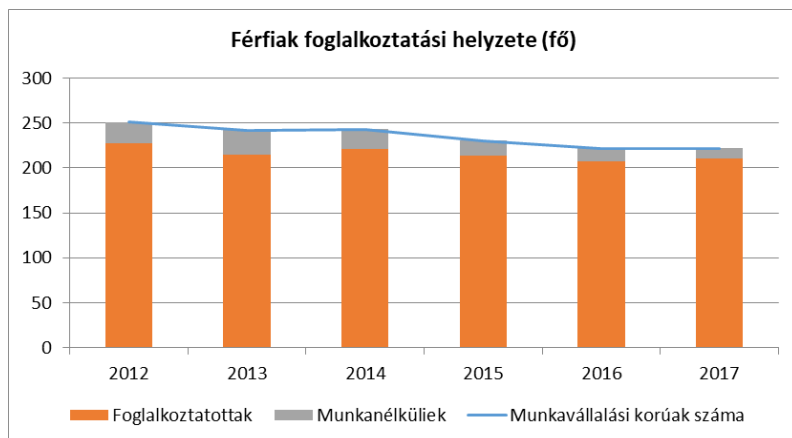
Az 5.1.1. számú táblázat adatai arról adnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség.

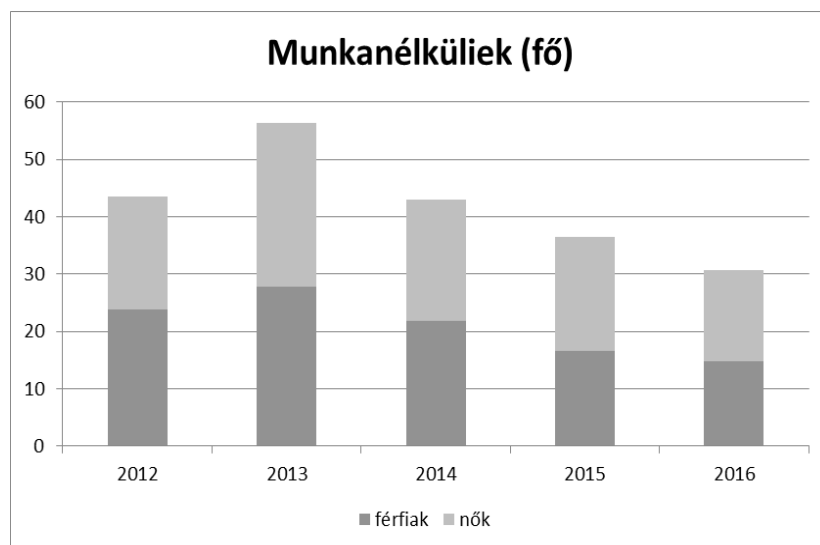
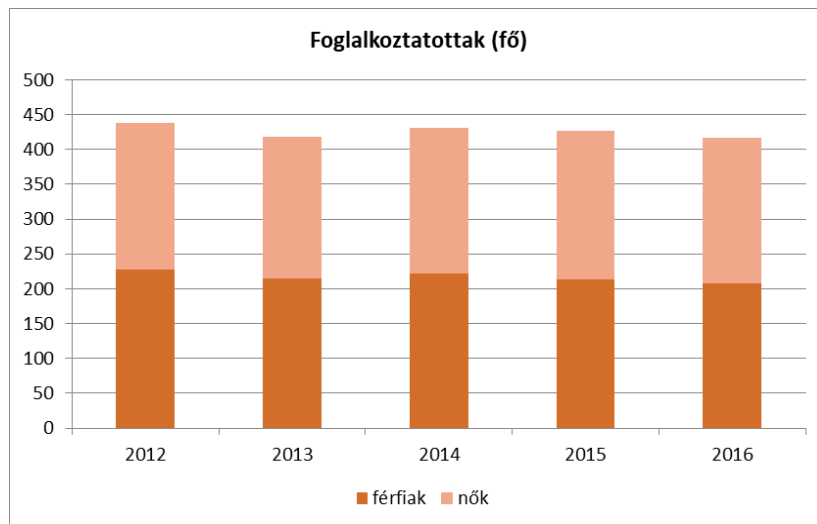
Megállapítható, hogy az álláskereső népesség között a nők aránya a magasabb. Ugyanakkor az önkormányzat tudomása szerint a munkanélküliek körében a nők szívesebben vesznek részt foglalkoztatást segítő és képzési programokban. Hisz az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei rosszabbak, mint a férfiaké. Nők számára helyben csak az Önkormányzat tud munkát biztosítani közfoglalkoztatás keretében, melyet a lehetőségeihez mérten meg is valósít. A nők gazdasági szerepére azért is tekintettel kell lenni, mert az egyszülős családok jelentős részében a nők a családfenntartók. Abban az esetben, ha a nők álláskeresők, a család helyzete is megrendülhet és így a család segítségére szorulhat.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	251	230	227	210	24	20
2013	242	233	214	205	28	29
2014	243	231	221	210	22	21
2015	230	233	214	213	17	20
2016	222	225	207	209	15	16
2017	222	227	211	212	11	16

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés





b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A Kormányhivatal Munkaügyi Központja által támogatott képzések a férfiak és nők számára adnak lehetőséget a tanulásra. (pl. kőműves, könnyű-és nehézgépkezelő, ács, lakatos, bolti eladó, szociális gondozó és ápoló, cukrász....) Az elmúlt évben a településről 3 fő vett részt ilyen képzésben, melyek elsősorban szakmai jellegűek voltak. Elmondható, hogy a résztvevők többség el tudott helyezkedni az így megszerzett szakképesítéssel.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Településünkön a legtöbb nő 8 általánossal vagy valamilyen szakképzettséggel rendelkezik, azonban az elhelyezkedési lehetőségeik így is nehezek, mert a munka jellege, a munkakörökből adódó fizikai megterhelések miatt gyakrabban foglalkoztatnak férfiakat.

Az önkormányzat adatai szerint egyrészt a környező településeken lévő varrodák és összeszerelő gyárak nyújtanak az alacsony iskolai végzettségű nőknek lehetőséget az elhelyezkedésre.

Másrészt az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében próbál meg a helyzetükön javítani. is, amennyiben lehetősége nyílik rá.

Szeretnénk a jövőben képzést indítani az alacsony iskolai végzettségű nők részére.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nem tapasztalható hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, hiszen nem csak azonos munkakört tölthetnek be a nők, de ugyanannyi bért is kapnak, mint a férfiak.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők elhelyezkedése szempontjából fontos tényező, hogy a gyermekek napközbeni ellátása megoldott legyen. Így az önkormányzat létrehozta a Napocska Családi Bölcsődét, mely a 20 hetes kortól az 3 éves korig fogadja a gyermekeket. Arra, hogy jól működik mi sem jobb bizonyíték, minthogy a családi bölcsőde kihasználtsága 100 %-os. Azaz a maximális létszám 7 fő jár, akikről 2 fő gondozónő gondoskodik. Emellett egy óvodai csoport is működik a településen. Jelenleg 16 fő óvodásunk van.

Családbarát munkahelyekkel nem rendelkezünk, de az önkormányzat által fenntartott intézményekben igyekeznek a nők számára rugalmasabb munkaidővel lehetővé tenni, hogy gyermekeikkel kapcsolatos feladataikat is elláthassák.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A család és nővédelmi gondozást az Eütv. 41.§-a rögzíti, melynek értelmében biztosítani kell a gyermekvállalás körülményeinek elősegítését a tanácsadás, gondozás eszközeivel, a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedésekkel. A védőnői szolgálat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét szolgálja, mely szoros együttműködést igényel a családsegítő és gyermekjóléti szolgálattal is. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A védőnői szolgálat segítséget nyújt a családi és szociális juttatások megismerésében, valamint a hozzátartozó nyomtatványok, kérelmek kitöltésében. Ugyanakkor a védőnő nem csak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem a kismama gyakorlati és lelki segítése is feladata. Szoros kapcsolatban áll a családokkal, rálátása van a gyermek családi körülményeire. Kapcsolatot tart a kisgyermekellátó intézményekkel, gyermek/házi orvossal. A településen a védőnő heti rendszerességgel rendel, ahol a kismamák és az édesanyák segítségért fordulhatnak hozzá. Igény esetén családokhoz is kimegy a kötelező családlátogatásokon kívül. Az önkormányzati intézményekben is rendszeresen tesz látogatásokat és a szükséges vizsgálatokat is elvégzi. A kismamák és a kisgyermekes anyukák a védőnőn kívül a családsegítő szolgálat munkatársához fordulhatnak segítségért, aki heti egy alkalommal 2 órát van a településen, de szükség szerint egyéni látogatásokat is tesz a családoknál.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	1	n.a.	0
2014	1	n.a.	0
2015	1	n.a.	0
2016	1	n.a.	0
2017	1	n.a.	0

Forrás: TeIR és helyi
adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemző a településen. Ez nem jelenti azt, hogy nem fordulhat elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintett nem szívesen beszél róla. Ha súlyosabb eset előfordulna, azt már nem lehetne eltitkolni. A település kicsi, mindenki mindenkit ismer és a súlyos bántalmazás hamar kiderülne. Természetesen a kisebb bántalmazást, vagy lelki terrort sem szabad figyelmen kívül hagyni, és szigorúan fel kell lépni ellene. A Családsegítő Szolgálathoz fordulhat, akit ilyen jellegű atrocitás ér, továbbá rendőrségi feljelentést is

lehet tenni. Fontos feladata minden intézménynek a nők tájékoztatása, illetve a társadalom érzékenyítése az erőszak ellen. Ezt a lehető legtöbb formában történő felhívással lehetséges megvalósítani (pl. felvilágosító programok az iskolában, terhes gondozáson; plakátok felhívó szerepe stb.).

A legtöbb intézményünkben vannak figyelemfelhívó plakátok. Előadásokat szokott szervezni az Idősek klubja, a Családsegítő szolgálat, illetve az önkormányzat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Nagyon fontos, hogy a krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások lehetőségéről és elérhetőségéről mindenki tudomást szerezhessen. A krízishelyzetben lévő nők számára fontos tényező az idő. Sokszor várólistával működő szállók nem tudnak azonnali segítséget nyújtani. Ezért fontos a megfelelő tájékoztatás az igények és a kapacitás összhangba hozása. Sátorhelyen ez kiemelten fontos terület, hiszen helyben nincs anyaothton, családok átmeneti otthona és egyéb krízishelyzetben segítséget nyújtó intézmény. Abban az esetben, ha nincs más lehetősége a bajba jutott nőknek, mint hogy anyaothtonba menjen (a legközelebbi anyaothton Pécsen található), akkor az önkormányzat lehetőségeihez mérten megpróbál segíteni. pl.: felveszi a kapcsolatot az illetékes szervekkel, anyaothtonnal, közbenjár a bajba jutott nők érdekében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Annak ellenére, hogy a mindennapi életben és egyes szakmákban (pl. oktatás, egészségügy) az „elnőiesedés” tapasztalható, a közéletben, a politikában a nők kevésbé vannak jelen, mint a férfiak, pedig az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen az érdekképviselés. A nők részvétele a közügyekről való döntési mechanizmusban szolgálja leginkább a közös érdekeket. Önkormányzatunknál dolgozó férfiak és nők arányát tekintve elmondható, hogy több nő dolgozik, mint férfi. Ha az önkormányzati intézményeket vizsgáljuk, akkor látható, hogy ez az arány 95 %-os. A helyi képviselő-testületben évekre visszamenőleg mindig több volt a férfi képviselő, mint a nő, de kevesebb nő volt a választási listán is, akikre szavazni lehetett volna. A helyi civil szervezetekhez kapcsolódóan a nők részt vesznek a helyi közéletben, a település közösségi programjainak szervezésében. Településünkön nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna, mert eddigi évek során nem merült fel az igény ilyen szervezet alakulására. Amennyiben a lakosság kezdeményezne ilyesfajta szervezet létrejöttét, úgy az önkormányzat segítséget nyújtana a részükre, mind anyagilag, mint erkölcsileg.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A romák, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez összetársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni. A nők szerepe az anyaság, a család szempontjából az egyik legfontosabb hivatás. A mai nő számára lehetőség van a választásra elméletileg (anyagilag legtöbbször nem, mert az egykeresős családmódel nálunk nem élhető létforma), hogy anya vagy felső vezető legyen, de ez utóbbi viszont hazánkban a csökkenő népességszámot nem fogja megállítani. Tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát, és teljesen más életformába csöppen, ahol a gyermek áll a középpontban. Ezért az önkormányzat olyan közösségi teret kíván kialakítani, ahol családbarát környezetben lehetőségük lesz a kisgyermekes szülőnek, nőnek aktív társadalmi életet élni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
az alacsony iskolai végzettségű nők hátrányos helyzetben vannak a munkaerő-piacon	képzések, továbbképzések indítása
a családon belüli erőszak elhallgatása miatt a nők veszélyben vannak	tájékoztatás és segítségnyújtás a lehetséges megoldásokról, lehetőségekről
a várt gyermek kelengyéjének, játékainak, ellátásához szükséges tárgyi eszközeinek beszerzése nehézséget okoz a családoknak	börzék, adományozási lehetőségek, felajánlások meghirdetése és ezek lebonyolítása, begyűjtött adományok tárolása, szortírozása a családok szükségletei szerint, adományok eljuttatása a rászorult családoknak
„Szűrővizsgálatok a megelőzésért a nők egészségéért!”	széleskörű tájékoztatás a szűrővizsgálatokkal kapcsolatosan, hogy minden nő legyen tisztában a szűrések elhanyagolásának egészségügyi következményeivel, a szűrésen való részvétel megszervezése, szűrés, a szűrésen kiderült egészségügyi problémák kapcsán további segítségnyújtás

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

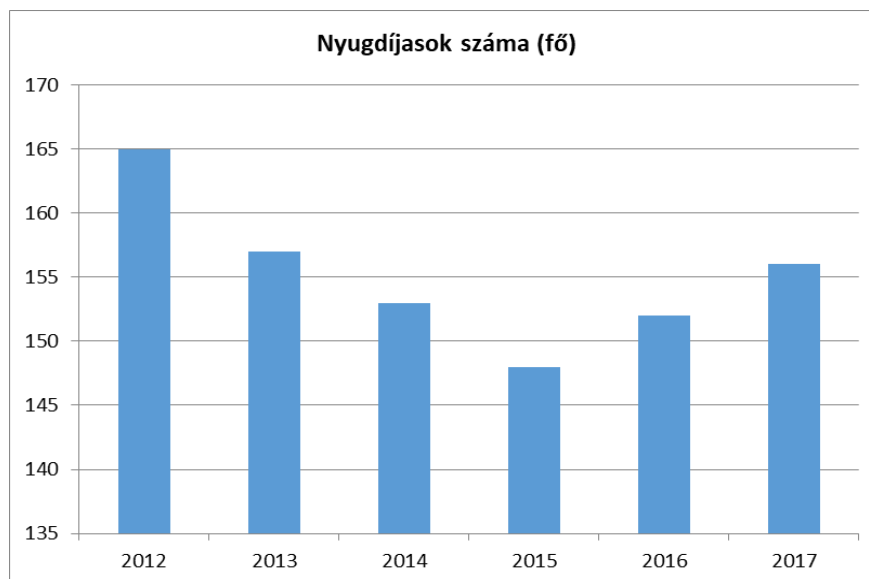
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Kiemelt figyelmet érdemel a 65 év felettek csoportja. Településünkön - a magyarországi helyzethez hasonlóan – is több a nő, mint a férfi. Az egyedülálló idős népesség megélhetése problémát jelenthet az önkormányzat számára, mivel várhatóan megnő az igény a közösségi szolgáltatásokra. A társadalom igyekszik tenni valamit az idősökért, a szociálpolitikai erőfeszítések zöme velük kapcsolatos, igyekeznek megszervezni az öregek gondozását. Nagyon nehézkesen halad előre az idős emberek társadalmi integrációja, kevés előrelépés történik az idősök és a fiatalok közötti kommunikáció elősegítése terén. Az idősök közösségi integrálása helyett inkább az idősök napközi otthona a jellegzetes megoldás, ami szociálpolitikai gondolkodás szintjén talán könnyít a helyzeten, de az öregek elkülönülését fokozza. Az Országgyűlés az Alaptörvényben foglalt elveknek megfelelően az időskorúak és a tartósan vagy véglegesen munkaképtelenné válók, valamint hozzátartozóik megélhetésének biztosítása érdekében törvényt alkotott társadalombiztosítási nyugellátásról. A törvény célja, hogy a biztosítottak és hozzátartozóik részére nyújtandó társadalombiztosítási nyugellátásokat – figyelemmel a magán nyugdíjrendszerre is – egységes elvek alapján szabályozza. Településünkön az állandó lakosság számának kb. **a 30 %-át** alkotják a nyugellátásban részesülők. A legtöbbször - több mint 95% - saját jogú ellátást kap. Az öregségi nyugdíjban részesülők között a nők vannak nagyobb számban, ahogy azt a 6.1.1. számú táblázat is jól mutatja.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	70	95	165
2013	65	92	157
2014	66	87	153
2015	61	87	148
2016	64	88	152
2017	67	89	156

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága, hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idős korosztály foglalkoztatási mutatói a településen nagyon alacsonyak. Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált, az elhelyezkedési esélye nagyon kicsi az esélye. Sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nem csak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri ezt a korosztályt. Nem jellemző a falunkban, hogy a lakosság köréből többen éljenek a nyugdíj melletti/helyzeti munkavégzés lehetőségével.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Azon idősek számára, akik már nyugdíjban részesülnek, az Idősek klubja nyújt lehetőséget, hogy a szabadidejüket hasznosan töltsék el. Ilyen intézményi keretek között lehetősége van az idősebb korosztály számára, hogy szellemileg „fitten” tartsa magát. Ezt különböző játékokkal, előadásokkal próbálják megvalósítani. Ugyanakkor lehetőségük nyílik arra is, hogy aki bátrabb, kipróbálhassa magát színészként. Különböző színdarabokat tanulnak meg, melyeket egymásnak, illetve a környező települések nyugdíjas klubjaiban adják elő nagy sikerrel.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	44	3	6%	0	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	56	7	13%	0	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	43	5	10%	0	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	37	6	16%	0	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	31	4	13%	0	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	27	5	20%	0	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor, illetve az önkormányzathoz ilyen jellegű bejelentés nem érkezett.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az önkormányzat kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idős emberek számára a szociális alapszolgáltatásokat, továbbá a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutást. Az önkormányzat társulási formában, a Mohácsi Többcélú Kistérségi Társulás keretében látja el feladatát, mint a Mohácsi Egyesített Szociális Intézmény telephelye. Az önkormányzat szociális rendelete, valamint a Társulási Megállapodásban foglaltak szerint az idős emberek számára biztosított:

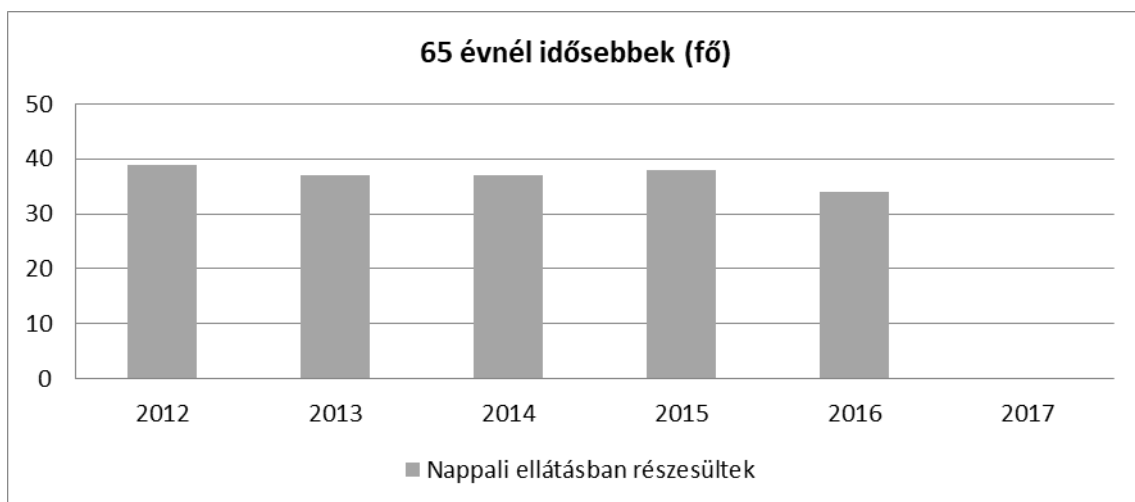
- szociális alapszolgáltatás:
 - szociális étkeztetés
 - házi segítségnyújtás

Az egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális támogatásra szorulóknak szívesen veszik az önkormányzat megkeresését és veszik igénybe a szolgáltatásokat saját otthonukban. A szociális étkeztetés is népszerű. Az idős emberek választhatnak, hogy helyben fogyasztással, elvitellel vagy kiszállítással kérik az ebédet. Átlag 26 fő veszi igénybe a szociális étkezést.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	96	39	40,63%
2013	97	37	38,14%
2014	98	37	37,76%
2015	101	38	37,62%
2016	104	34	32,69%
2017	102	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A település közösségétől azonban különleges figyelmet igényelnek azok az idős emberek, akik 80 év feletti és egyedül élnek, vagy azok, akik éppen kórházból tértek haza, és egyedül élnek. A házi segítségnyújtás olyan gondozási forma, amely az igénybevevő önálló életvitelének fenntartását - szükségleteinek megfelelően - lakásán, lakókörnyezetében biztosítja.

Házi segítségnyújtás keretében gondoskodnak:

- azokról az idős korú személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek, és róluk más nem tud gondoskodni,
- azokról az egészségi állapotuk miatt rászoruló személyekről, akik ezt az ellátási formát igénylik.

A házi gondozó ellátási feladata során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybevevő fizikai, mentális, szociális szükséglete saját környezetében, életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen. A célcsoport az egészségügyi szakellátást helyben nem tudja igénybe venni, a legközelebbi szakrendelő Mohácson van. Aki betegsége folytán, vagy mozgásában korlátozott, annak lehetősége van betegszállítót igényelni Mohácsi Városi Kórháztól.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	n.a.
2013	n.a.
2014	n.a.
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen aktív nyugdíjas élet folyik, aminek keretében a tagok naponta összegyűlnek. Jó kapcsolatot ápolnak más települések klubjaival. Továbbá van egy jól működő Banya klub, melynek tagjai jobbára az idősebb korosztályból kerülnek ki, de vannak köztük fiatalok is. Munkájukra mindig lehet számítani a településen megszervezésre kerülő rendezvények lebonyolításában.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (feltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	1 934	n.a.	1
2013	1	2 038	n.a.	2
2014	1	2 046	n.a.	1
2015	1	2 061	n.a.	1
2016	1	2 061	n.a.	1
2017	1	2 063	n.a.	2

Forrás: TEIR

c) idősök informatikai jártassága

A település időseire nem jellemző az informatikai jártasság. A könyvtárban van lehetőség az informatikai eszközökkel való ismerkedésre, és abban valamiféle jártasság szerzésére.

Az önkormányzat a jövőben szeretne, egy közösségi házat létre hoz, ahol kicsiknek és nagyoknak, időseknek és fiataloknak egyformán lehetősége lesz az informatika világához hozzáférni.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősebb, de még tettere kész nyugdíjasok egyaránt aktívak a civil, állami vagy egyházi eseményeken egyaránt. A koruk és egészségi állapotuk miatti idősebbek nehezebben mozdulnak ki otthonról. Az önkormányzat igyekszik eleget tenni minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedések lehetőségét is megvizsgálja, hogy különös figyelemmel legyen az idősekre. Ezt tükrözi a szép korúak köszöntése, melyet minden évben megszervez az önkormányzat. E jeles nap alkalmából az önkormányzat Képviselő-testülete „**Sátorhely Község Tisztelete Jeléül**” kitüntető címet adományoz azon idős embereknek, akik betöltötték a 80. életévüket és hosszabb ideje Sátorhelyen élőknek. Az idősek e kitüntetés alkalmából egy díszoklevelet és egy emléklakettet kapnak. Alapvető célunk az idős korosztály tekintetében az aktív életvitel biztosítása, hiszen az aktivitással kivédhető a feleslegessé válás érzése és nem kevésbé jelentős az idősebbek élettapasztalata során szerzett szellemi, szakmai tőkéjük átörökítése sem az utódoknak. Önkormányzatunknak fokozottan gondoskodnia kell a koruk miatt már eleve esendőbbé vált idősek anyagi segítségén kívül a bűnözéstől történő megóvásukra is. A folyamatos figyelemfelkeltésen, felvilágosításon, felhíváson túl, szükség van megfelelő technikai riasztórendszerek, térfigyelők, telefonos segítség hívó rendszerek meglétére és kiépült közvilágításra is, melyek segítségével javíthatjuk az idősek, egyedülállók biztonságérzetét.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
A hátrányos helyzetben élő idősek jobban kirekesztődnek a közösségi életből	A hátrányos helyzetben lévő idősek esélyegyenlőségének javítása a szabadidős és kulturális programokhoz való hozzáférés biztosításával
Idős, egyedül élő emberek gyakran válnak a bűnözők áldozataivá	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése, térfigyelő kamerák felszerelése, bűnmegelőzési és áldozatvédelemi programok, tájékoztatás
Az idősek informatikai jártassága még nem kielégítő szintű, ezért az információhoz jutásuk is akadályozott	Informatikai tanfolyamok szervezése, informatikai eszközök hozzáférhetővé tétele, internethasználat oktatás (művelődési ház és könyvtár, civil szervezetek, oktatási intézmények bevonása)

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és szórakozás területén is. Az érintett csoportba tartozóknak elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeniük. A munkáltató előítélete mellett a közlekedési eszközök használata is nehezíti a helyzetüket. A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékosok között mérteljesebben érezhető.

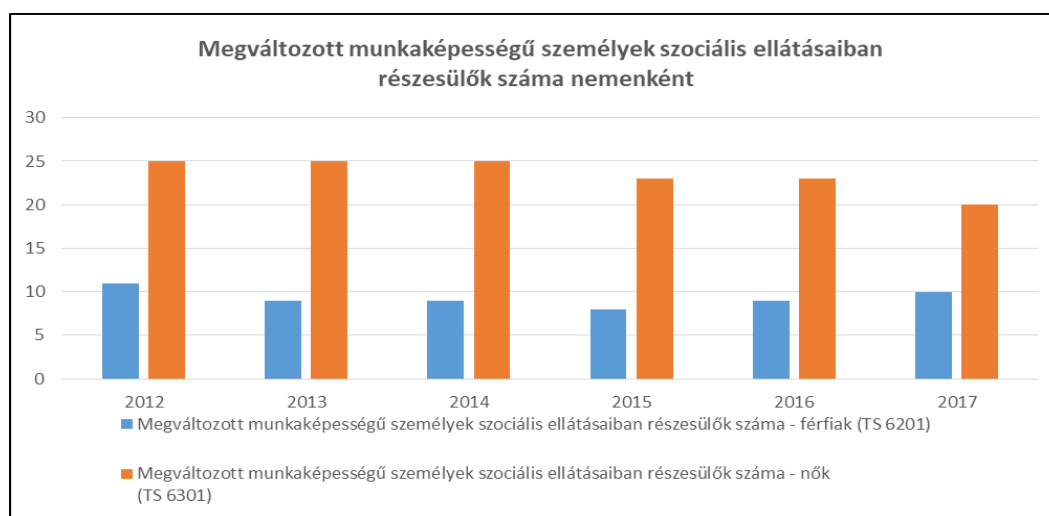
a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Sátorhely Község Önkormányzata jelenleg nem alkalmaz megváltozott munkaképességű, valamint fogyatékkal élő munkavállalót. Azonban ez elmúlt években többször is- a munkaügyi központ által nyújtott támogatás keretében- foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalót.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2012	11	25
2013	9	25
2014	9	25
2015	8	23
2016	9	23
2017	10	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az önkormányzattal szemben a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor, illetve az önkormányzathoz ezzel kapcsolatos bejelentés nem érkezett.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A községben nem érhetőek el az önálló életvitelt támogató helyi intézmények, illetve szolgáltatások. Bólyban található a Baranya Megyei Platánliget Otthon, ahol a kiskorú fogyatékos személyek ellátásának elkülönített megszervezése, valamint a nagykorú fogyatékos személyek otthon nyújtó ellátása történik. Szajkon található a „Fogadj el!” Alapítvány Fogyatékosok Napközi Otthona, mely enyhe és középsúlyos fogyatékosokkal élő fiatalok napközbeni ellátását biztosítja.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékkal élő személyek is, nyilvántartott adattal azonban az önkormányzat nem rendelkezik.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. A község középületei közül nem mindegyikben megoldott az akadálymentesítés, azonban a meglévők a hatályos jogszabályoknak megfelelnek.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségeit tekintve csak részben megoldott az akadálymentesítés, hisz van még olyan közintézménye az önkormányzatnak, ahol ez megoldásra vár. A lakóépületek akadálymentesítését- ahol szükség volt- általában a hozzátartozók családi körben oldották meg, melyhez az önkormányzat a hozzá szükséges anyagok és személyi segítségben tudott a segítségükre lenni.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati hivatal és az Idősek klubja fizikai akadálymentesítettsége a településen megoldott.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége a településen már majdnem teljesen megoldott. Az önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása lehetőségeihez mérten folyamatosan történik.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékos személyek számára nem állnak rendelkezésre helyi szolgáltatások. Az ő ápolásukat-gondozásukat szolgáló szociális intézményeket elsősorban a Baranya Megyei Önkormányzat működteti. A településhez legközelebb eső ilyen intézetek Mohácson, Bólyban illetve egy alapítványi fenntartású található Szajkon.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Rendkívüli települési támogatás formájában pénzügyi támogatást nyújt az önkormányzat a fogyatékkal élő és mozgáskorlátozott személyek részére.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
önkormányzati tulajdonban lévő közintézmények akadálymentesítettsége nem 100%-ban megoldott	pályázati lehetőségek, pénzügyi lehetőségek keresése, a közintézmények akadálymentesítésének folyamatos megoldása
a járdák minősége több helyen nem felel meg a mozgáskorlátozottak közlekedési igényeinek	járdaszakaszok folyamatos felújítása, a közterületeken a kerekesszékekkel történő közlekedés biztosítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Közfeladatokat ellátó szervezetek, önkéntesek vagy más partnerségi megállapodás nem jellemző a településünkre.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása, civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi önkormányzatnak, a kulturális és oktatási intézményeknek, az egyházak képviselőinek, a falu lakosságának, kicsiknek és nagyoknak, időseknek és fiataloknak közös érdeke és felelőssége, hogy Sátorhely a jövőben is még inkább élhetőbb településsé váljon. Ennek érdekében szívesen és sokat teygenek.

A faluban civil szervezetek működnek, amelyek munkájukkal nagymértékben hozzájárulnak a közösség összetartozásának erősítéséhez, a hagyományok, a múlt értékeinek megőrzéséhez, az egészségmegőrzéshez, a szabadidő hasznos eltöltéséhez. Ilyen szervezetek:

- Sátorhelyi Néptáncgyesület
- Nyugdíjas Klub
- Banya klub
- Polgárórség
- Sportgyesület

A rendezvények sikeres megszervezéséért a civilszervezetek vezetői, tagjai sokat tesznek, mindehhez azonban kell egy megfelelő irányító, mozgósító személy, akinek hívószavára az emberek szívesen mozdulnak. Ebben elévülhetetlen érdeme van Lőrincz Árpádnak, a település polgármesterének, aki időt, fáradságot nem kímélve az évek során egygyé kovácsolta a települést. A polgármester, a képviselők, civilszervezetek és a lakosság kapcsolata sikeresnek értékelhető. Természetesen a jót is lehet még jobbá tenni. Ez nem feltétlenül akarat, inkább szabadidő kérdése. A falun élő emberek sokat dolgoznak. Munkahelyre ingázóknak a munkaidő mellett sok idejét elveszi az utazás, munka után a kertek, porták, otthonok rendben tartása is sok energiát igényel. A helyi civilszervezetek kapcsolata a környező települések hasonló szervezeteivel jónak mondható, gyakran szerveznek közös rendezvényeket. Az önkormányzat a költségvetésében minden évben tervez különböző összegeket a civilszervezetek támogatására.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

- ✓ Nagynyárádi Közös Önkormányzati Hivatal,
- ✓ Mohácsi Gyermejjóléti és Családsegítő Szolgálat,
- ✓ Mohácsi Kistérségi Társulás (Idősek klubja),
- ✓ óvodai nevelést biztosító intézményfenntartó társulás Mohács Város Önkormányzatával,
- ✓ alapfokú nevelést biztosító Mohácsi Tankerületi Központ,

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nemzetiségi, kisebbségi csoportok nem élnek, ezért nemzetiségi önkormányzat sincs, továbbá más nemzetiségi önszerveződések sem alakultak ki.

e) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem jellemző a településünkön a for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Sátorhely Község Önkormányzata a Települési Esélyegyenlőségi Program elfogadását megelőzően a konzultáció és véleményformálás lehetőségét minden, a megvalósításba bevont szakmai és társadalmi partner számára biztosítja. A Helyi Esélyegyenlőségi Program a Polgármesteri Hivatalban, valamint a település honlapján (<http://www.satorhely.hu>) olvasható és véleményezhető. Annak érdekében, hogy a Települési Esélyegyenlőségi Program megvalósítása hatékony, a tervezett intézkedések hosszú távú érvényesülése, fenntartható fejlődése biztosított legyen, Sátorhely Község Önkormányzata egy esélyegyenlőségi felelőst bíz meg. Sátorhely Község Önkormányzat Képviselő-testülete a fentebb felsorolt intézmények, civilszervezetek, valamint a lakosság meghívása mellett, nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

Az esélyegyenlőségi program előkészítésének folyamatában nagy hangsúly helyeződött a minél szélesebb körű adatgyűjtés megszervezésére.

A dokumentum készítéséhez szükséges adatok, információk gyűjtését a Nagynyáradi Közös Önkormányzati Hivatal munkatársa szervezte. E tevékenységbe bekapcsolódtak a Nagynyáradi Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói, az egészségügyi alapszolgáltatásban résztvevők, a szociális szolgáltatásokat nyújtó intézmény, a közművelődést szervező intézmény, köznevelési intézmények.

Az előkészítésben együttműködő partnerek bevonásának módszere személyes megbeszélés, az online, illetve telefonos kapcsolattartásra épült, az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd az elkészült dokumentum-tervezet véleményezésére koncentrált.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az a) pont szerinti szervezetek részére az esélyegyenlőségi program tervezete megküldésre került, írásban megtehetők észrevételeiket.

Az esélyegyenlőségi program tervezete társadalmi vitára bocsátása a hirdető táblán való kifüggesztéssel, illetve a honlapon (www.satorhely.hu) való megjelenéssel biztosított volt.

Sátorhely Község Önkormányzatának Esélyegyenlőségi Programja a Sátorhelyi Hivatalban ügyfélfogadási időben bármikor a lakosok rendelkezésére áll, valamint az önkormányzat honlapján közzétételre kerül, így a község teljes lakosságának hozzáférése biztosítottá válik a tervezett esélyegyenlőség folyamatok, tevékenységek megismerésére és a megvalósítás folyamatos ellenőrzésére.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek elhelyezkedési esélyeinek javítása a munkaerő piacon	képzési programokhoz való juttatás pályázati lehetőségek segítségével
	Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése	A közfoglalkoztatási programok időtartamának növelése/és vagy folyamatos programok biztosítása
Gyermekek	Alacsony a hátrányos helyzetű fiatalok részvétele a kulturális és közösségi életben	A hátrányos helyzetű fiatalok részvételének növelése a kulturális és közösségi életben a könyvtár bevonásával, kulturális igény szint emelése a fiatalok bevonásával, a programok szervezése
	Nincs helyben felső tagozatos iskola, a más iskolába járó gyerekek elszakadnak egymástól	Közösségi terek létrehozása. A falu közös programjain való részvétel propagálása. A gyerekeknek több lehetőség biztosítása az együttlétre, délutáni foglalkozások szervezésével.
Nők	az alacsony iskolai végzettségű nők hátrányos helyzetben vannak a munkaerő-piacon	Képzések, továbbképzések igény szerinti bővítése, távmunka, részmunkaidő vállalásának lehetősége,
	a családon belüli erőszak elhallgatása miatt a nők veszélyben vannak	tájékoztatás és segítségnyújtás a lehetséges megoldásokról, lehetőségekről
	a várt gyermek kelengyének, játékainak, ellátásához szükséges tárgyi eszközeinek beszerzése nehézséget okoz a családoknak	börzék, adományozási lehetőségek, felajánlások meghirdetése és ezek lebonyolítása, begyűjtött adományok tárolása, szortírozása a családok szükségletei szerint, adományok eljuttatása a rászorult családoknak
	„Szűrővizsgálatok a megelőzésért a nők egészségéért!”	Széleskörű tájékoztatás a szűrővizsgálatokkal kapcsolatosan, hogy minden nő legyen tisztában a szűrések elhanyagolásának egészségügyi következményeivel, a szűrésen való részvétel megszervezése, szűrés, a szűrésen kiderült egészségügyi problémák kapcsán további segítségnyújtás

Idősek	A hátrányos helyzetben élő idősek jobban kirekesztődnek a közösségi életből	A hátrányos helyzetben lévő idősek esélyegyenlőségének javítása a szabadidős és kulturális programokhoz való hozzáférés biztosításával
	Idős, egyedül élő emberek gyakran válnak a bűnözők áldozataivá	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése, térfelügyelő kamerák felszerelése, bűnmegelőzési és áldozatvédelmi programok, tájékoztatás
	Az idősek informatikai jártassága még nem kielégítő szintű, ezért az információhoz jutásuk is akadályozott	Informatikai tanfolyamok szervezése, informatikai eszközök hozzáférhetővé tétele, internethasználat oktatás (művelődési ház és könyvtár, civil szervezetek, oktatási intézmények bevonása)
Fogyatékkal élők	önkormányzati tulajdonban lévő közintézmények akadálymentesítettsége nem 100%-ban megoldott	pályázati lehetőségek, pénzügyi lehetőségek keresése, a közintézmények akadálymentesítésének folyamatos megoldása
	a járdák minősége több helyen nem felel meg a mozgáskorlátozottak közlekedési igényeinek	járdaszakaszok folyamatos felújítása, a közterületeken a kerekesszékekkel történő közlekedés biztosítása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont faktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek elhelyezkedési esélyeinek javítása a munkaerő piacon	Könyvtár, Önkormányzat, Civil Szervezet, munkaügyi központ, oktatást szervező intézmények felelős: Lőrincz Árpád polgármester
	Hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése	Családsegítő-védőnői szolgálat, polgármester felelős: Lőrincz Árpád polgármester
Gyermekek	Alacsony a hátrányos helyzetű fiatalok részvétele a kulturális és közösségi életben	Önkormányzat, oktatási intézmények, könyvtár, civil szervezetek felelős: Barta Enikő könyvtáros
	Sok fiatal nem jut megfelelő minőségű és mennyiségű ételhez, mely biztosítaná részükre az egészséges táplálkozást	Könyvtár, oktatási intézmények, védőnő felelős: Lőrincz Árpád polgármester
	Nincs helyben felső tagozatos iskola, a más iskolába járó gyerekek elszakadnak egymástól	önkormányzat, iskola, óvoda, könyvtár, felelős: Barta Enikő könyvtáros
Nők	az alacsony iskolai végzettségű nők hátrányos helyzetben vannak a munkaerő-piacon	önkormányzat, Máltai Szeretetszolgálat, egyéb civil és egyházi szervezetek, könyvtár, családsegítő szolgálat, munkaügyi kirendeltség felelős: Csillag Mónika
	a családon belüli erőszak elhallgatása miatt a nők veszélyben vannak	védőnő, jegyző, önkormányzat, Családsegítő szolgálat, könyvtár felelős: Csillag Mónika

	a várt gyermek kelengyjének, játékainak, ellátásához szükséges tárgyi eszközeinek beszerzése nehézséget okoz a családoknak	Védőnő, gyermekorvos, önkormányzat, az érintett családok, felajánlók, Máltai Szeretetszolgálat felelős: Csillag Mónika
	„Szűrővizsgálatok a megelőzésért a nők egészségéért!”	házi orvos, önkormányzat, a szűrést végzők, védőnő felelős: Csillag Mónika
Idősek	A hátrányos helyzetben élő idősek jobban kirekesztődnek a közösségi életből	könyvtár, önkormányzat, nyugdíjas klub, civil és egyházi szervezetek, a lakosság egésze, mivel közösségi kohéziót erősítő program felelős: Csillag Mónika
	Idős, egyedül élő emberek gyakran válnak a bűnözők áldozataivá	Rendőrség, polgárőrség, önkormányzat, civil szervezetek, lakosság, célcsoport felelős: Lőrincz Árpád polgármester
	Az idősek informatikai jártassága még nem kielégítő szintű, ezért az információhoz jutásuk is akadályozott	Könyvtár, Önkormányzat, Idősek klubja felelős: Barta Enikő könyvtáros
Fogyatékkal élők	önkormányzati tulajdonban lévő közintézmények akadálymentesítettsége nem 100%-ban megoldott	önkormányzat, kivitelező cég, lakosság felelős: Lőrincz Árpád polgármester
	a járdák minősége több helyen nem felel meg a mozgáskorlátozottak közlekedési igényeinek	önkormányzat, lakosság, civil szervezet felelős: Lőrincz Árpád polgármester

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol mindenki hozzájuthat a diszkriminációtól mentes életvitelhez és a munkalehetőségekhez.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők élethelyzetén, életminőségén javítsunk.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges élethez, szociális és mentális fejlődésükhöz, életkörülményeikhez való jogának érvényesülését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek biztonságára, egészségi és érzelmi állapotára.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a biztonság megteremtését.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A regisztrálatlan munkanélküliek számának csökkentése	A településen folyamatosan emelkedik a tartós munkanélküliek száma	hivatalos adatok alapján valós kép kialakítása a fenti célcsoport számáról, csökkenteni a tartós munkanélküliek számát, a közfoglalkoztatásban a bevont személyek számának emelése		kapcsolatfelvétel és információgyűjtés az illetéke munkaügyi kirendeltségtől, közfoglalkoztatásba bevonható személyek körének áttekintése, a betölthető munkakörök, ellátandó feladatok meghatározása 2022. szeptember 1.	Lőrincz Árpád polgármester	2022.09.01.	pontos információk, valós helyzet ismerete az adott célcsoport vonatkozásában	humán és technikai	regisztrálatlan munkanélküliek számának csökkentése, közfoglalkoztatottak számának növelése
2	Adatgyűjtés a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci helyzetéről	Adathiány a 8. évfolyamot, esteleg valamilyen tanfolyamot eredményesen elvégzők számáról, így nincs arról információ, hogy a településünkön milyen a felnőtt lakosság iskolázottsága, munkaerő-piaci kilátása	információhoz jutás, hivatalos adatok alapján valós kép kialakítása a településen élők iskolázottságáról, beavatkozások irányának meghatározása, képzéseken, oktatáson való részvétellel az iskolázottság növelése, szakma szerzése		2022. október 31. adatgyűjtés, iskolázatlanok számának felmérése 2022. november 1.-től folyamatos beérkezett adatok feldolgozása, ezek alapján a képzések, oktatási lehetőségek, anyagi erőforrások felkutatása, a képzésekhez hozzájutás propagálása	Lőrincz Árpád polgármester	2022.10.31.	pontos információk az iskolázottságról, konkrét segítségnyújtási lehetőség - javuló iskolázottság, a tanulatlanságból eredő hátrányok csökkentése, társadalmi beilleszkedés könnyebb, eredményesebb munkakeresés,	Humán és anyagi erőforrás, pályázatok	javuló iskolázottság, a tanulatlanságból eredő hátrányok csökkentése, társadalmi beilleszkedés könnyebb, eredményesebb munkakeresés,
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Hátrányos helyzetű fiatalok	Hátrányos helyzetű fiatalok körében a	hátrányos helyzetű fiatalok kulturális,		kölcsönös bizalom megteremtése	Barta Enikő könyvtáros	2023.09.01.	- a fiatalok úgy érzik, a könyvtár	humán és technikai,	fiatalok úgy érzik, a könyvtár

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	részvételének növelése a kulturális és közösségi életben	könyvtárak látogatottsága, a kulturális és közösségi életben való részvételük alacsony	közösségi életbe való bevonása, olvasottság, alapműveltség növelése - a könyvtár a szolgáltatásai révén elősegítse a hátrányos helyzetű rétegek beilleszkedését a társadalomba, közösségi életbe - megváltoztatni a könyvtárról, könyvtárosról alkotott, sokszor negatív képet a fiatalokban, és tudatosítani bennük, hogy a könyvtár „nekik való” hely, amelynek jobb formálásában, az ő érdeklődésükre számot tartó rendezvények szervezésében ők is részt vehetnek, és ott számítnak a véleményükre,		fiatalokkal, feltérképezni, hogy a fiatalok mit várnak el a könyvtáraktól, 2022.12.31. - olyan szolgáltatások nyújtása, amelyek pozitív hatással vannak a fiatalokra, - könyvtáros folyamatos képzése a fiatalok bevonásának lehetőségeiről - közösségi programok szervezése a fiatalok bevonásával 2022.01.01-től folyamatos			kulcsfontosságú hely számukra, lehetőségük van a könyvtári szolgáltatások alakítására, részt vesznek a programok kialakításában - könyvtári szolgáltatások javítása, „fiatalosítása” - folyamatos érdeklődés fenntartás, ötletvadás programokhoz a fiatalok köréből	szükséges anyagi erőforrásokhoz támogató szervezetek: Önkormányzat, vállalkozók, pályázat	kulcsfontosságú hely számukra, lehetőségük van a könyvtári szolgáltatások alakítására, részt vesznek a programok kialakításában - könyvtári szolgáltatások javítása, „fiatalosítása” - folyamatos érdeklődés fenntartás, ötletvadás programokhoz a fiatalok köréből
2	„Éljünk egészségesen!”	Nagyon sok gyermek esetében tapasztalható, hogy az iskolába,	nyári gyermekétkeztetés újraindítása, - az egészséges		- felmérés készítése a fiatalok körében, hogy mit is jelent számukra az egészséges életmód,	Lőrincz Árpád iskolaigazgató	2025.12.31.	a vállalkozóval egyeztetés az egészséges életmóddal	humán, technikai, tárgyi és anyagi erőforrások	a vállalkozóval egyeztetés az egészséges életmóddal

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		óvodába olyan enni- és innivalót hoznak magukkal, melyek nem egészségesek.	táplálkozás fontosságának hangsúlyozása, tudatosuljon bennük az egészséges életmód, táplálkozás fontossága		táplálkozás, majd a kapott adatok elemzése 2022. tavasz - nyári gyermekétkeztetési pályázatok figyelése, igénylése heti rendszerességgel			kapcsolatosan, - az egészséges gyermekek számának növelése,		kapcsolatosan, - az egészséges gyermekek számának növelése,
3	Közösségi terek létrehozása	A településünkön a fiataloknak megfelelő színvonalú, a közösségi élet rendszeres gyakorlására megfelelő tér.	kialakítani a helyi fiatalok részére a szabadidő hasznos eltöltésének a lehetőségét, - erősítsük a fiatalokban a falu iránti kötődést, - a közös programokon való részvételt,		2022. július 1-ig: felmérés készítése a fiatalok körében, hogy mire lenne igényük 2022.július 1-től: az adatok feldolgozása, intézkedések, megoldási lehetőségek felmérése	Barta Enikő könyvtáros	2022.07.01.	elégedett fiatalok, - aktív részvételük a közösségi életben, - új klubok, közösségek kialakulása,	humán, technikai, tárgyi és anyagi erőforrások	elégedett fiatalok, - aktív részvételük a közösségi életben, - új klubok, közösségek kialakulása,
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A női munkanélküliek esélyegyenlőségének javítása a munka világában	A statisztikai adatok tükrében látszik, hogy a nők munkanélkülisége magas, valószínűsíthető, hogy hátrányos megkülönböztetés éri őket a munkavilágban	a célcsoport esélyegyenlőségének javítása esélyegyenlőségi fórum létrehozásával, - munkanélküliségük számának csökkentése, sikeres beintegrálás a munka világába - közfoglalkoztatásban történő bevonásuk, minél szélesebb körben		- önkormányzati adatfeltárás, kutatás a konkrét problémákra a célirányos segítségnyújtási lehetőségek miatt, - internetes álláskeresés támogatása, álláskeresésben való segítségnyújtás, felnőttképzési, - átképzési lehetőségek feltérképezése, távmunka lehetőségek vizsgálata	Csillag Mónika	2023.09.30.	- a munkanélküliek legalább 30%-ának munkába állása és munkába maradása, - munkaadókkal jó kapcsolat kiépülése folyamatos figyelemmel kísérés és visszacsatolás a célcsoporttal kapcsolatban	humán, technikai erőforrások, pályázatok, munkaerő programban való részvétel finanszírozása	- a munkanélküliek legalább 30%-ának munkába állása és munkába maradása, - munkaadókkal jó kapcsolat kiépülése folyamatos figyelemmel kísérés és visszacsatolás a célcsoporttal kapcsolatban

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					folyamatosan - közfoglalkoztatás megszervezése 2023. ősze					
2	„Merj lépni!”	Manapság egyre nagyobb számban fordul elő a családon belüli erőszak. Azonban sok nő, nem meri, vagy nem tudja, hogy hova forduljon a problémájával.	szakemberekhez való fordulás lehetőségének biztosítása, kockázatokat csökkentő, kezelő gyakorlatok bemutatása, a családon belüli erőszak számának csökkentése,		2023. június 30. - kutatás, felmérés arra vonatkozóan, hogy milyen lelki gondokat vált ki a családon belüli erőszak (kérdőívek), 2023. július 1.-től folyamatos: - a feltárt problémák csökkentési lehetőségei, szakemberek felkeresése, - lehetőség biztosítása a „sérült nők” és a szakemberek közötti tapasztalatsere, segítségnyújtás,	Barta Enikő könyvtáros	2023.06.30.	eredményes kutatás, a rászoruló családok szükségletei kielégítést nyert, - érdeklődés a téma iránt, konzultáció a szakemberek és a „sérült nők” között, - folyamatos felmérés, kutatás, kapcsolattartás a „sérült nőkkel”	humán, tárgyi, és technikai erőforrás	eredményes kutatás, a rászoruló családok szükségletei kielégítést nyert, - érdeklődés a téma iránt, konzultáció a szakemberek és a „sérült nők” között, - folyamatos felmérés, kutatás, kapcsolattartás a „sérült nőkkel”
3	„Segítségnyújtás babaváráshoz!”	Sok olyan család van, ahol problémát jelent a várt gyermek kelengyjének, játékainak, ellátásához szükséges tárgyi eszközeinek beszerzése	adományok gyűjtése, szükségletek kielégítése, hátrányos helyzetből adódó hiányok kompenzálása - esélyegyenlőség minden újszülöttnak az életre való induláshoz		- rászorult családok felkutatása, igények, szükségletek felmérése (2023. tavasza) - börszék, adományozási lehetőségek, felajánlások meghirdetése és ezek lebonyolítása (évente 2-szer) - begyűjtött adományok tárolása, szortírozása a családok szükségletei szerint - adományok eljuttatása a rászorult családoknak (minden év karácsonya	Csillag Mónika	2023.03.31.	- eredményes gyűjtés, minden rászoruló szükséglete kielégítést nyert - újszülöttek esélyegyenlősége nem csorbult - folyamatos igényfelmérés, gyűjtés, kapcsolattartás a kismamákkal és az adományozókkal	humán és technikai erőforrások	- eredményes gyűjtés, minden rászoruló szükséglete kielégítést nyert - újszülöttek esélyegyenlősége nem csorbult - folyamatos igényfelmérés, gyűjtés, kapcsolattartás a kismamákkal és az adományozókkal

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					körül)					
4	Szűrővizsgálatok, méhnyak-rák, emlőrák megelőzése	Sok olyan nő van, aki nem jár rendszeres szűrővizsgálatra, ezért a nők körében még mindig vezető halálok a méhnyak-rák, ill. az emlőrák	- érdeklődés felkeltésével, tájékoztatással a szűrővizsgálatok szükségességének elismerése - védőnők képzettségének ez irányú fejlesztése - minden nő legalább 3 évente vegyen részt rákszűrésen		- széles körű tájékoztatás, reklámozás a szűrővizsgálatokkal kapcsolatosan, hogy minden nő legyen tisztában a szűrések elhanyagolásának egészségügyi következményeivel, - védőnők ez irányú képzésének biztosítása, - a szűrésen való részvétel megszervezése, szűrés, - a szűrésen kiderült egészségügyi problémák kapcsán további segítségnyújtás 2023. június: felmérés, utána folyamatos	Csillag Mónika	2023.12.31.	- érdeklődés, jelentkezés a szűrésre - szakmailag felkészült védőnők vezetésével a szűrések megkezdése - a megszólított nők legalább 50 %-ának tényleges szűrése, egészség megőrzése	humán, tárgyi, technikai, pályázat	- érdeklődés, jelentkezés a szűrésre - szakmailag felkészült védőnők vezetésével a szűrések megkezdése - a megszólított nők legalább 50 %-ának tényleges szűrése, egészség megőrzése
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Hátrányos helyzetben lévő idősek közösségi élethez való esélyegyenlőségének növelése	Az idősek egy részének helyzete nehéz. Hátrányos helyzetük (pl.: egészségi állapot) miatt a településközpontot csak nehezen vagy egyáltalán nem képesek megközelíteni, így elmagányosodás érzése alakul ki bennük. A	- a szabadidős és kulturális programokhoz való hozzáférés támogatása, az idősek bevonása e programok lebonyolításába, megrendezésére - Nyugdíjas Klub bevonása, támogatása - egyéb szállítási lehetőségek		helyi „közösségi közlekedés kialakítása”, önkéntesek toborzása egy-egy rendezvény, program idejére, az idősek szállítására - felmérés: lakossági igény, a működtetés személyi és tárgyi feltételei, a működtetés anyagi forrásai (pl. benzin költség.)2023. június 30. - együttműködés	Csillag Mónika	2023.06.30.	pontos információk az időskorúak élethelyzetéről, igényeiről, - adott célcsoport közösségi életének javulása, - a programokon való részvétellel a jó élmény megélése, - az elmagányosodás érzésének	humán- és technikai erőforrások, önkormányzati támogatások, pályázat	pontos információk az időskorúak élethelyzetéről, igényeiről, - adott célcsoport közösségi életének javulása, - a programokon való részvétellel a jó élmény megélése, - az elmagányosodás érzésének

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		szolgáltatásokhoz, a kulturális programokhoz való egyenlő hozzáférésük nem biztosított, közösségi életből kirekesztődnek.	feltérképezése (önkéntesség és annak propagálása) - önszerveződések folyamatos támogatása - az időskorú népesség társadalmi izolációjának, elmagányosodásának megszüntetése, aktivitásuk fenntartása, alacsony társadalmi interakciós szintjük emelése s ezzel egészségi állapotuk javítása		kialakítása a helyi közösségi közlekedésben, szállításban önként jelentkezőkkel, támogatókkal - az időskorú népesség elmagányosodásának megelőzése, folyamatos kapcsolattartás a művelődési intézményekkel, információk a programokról, rendezvényekről - a célcsoporttal kapcsolatban álló szervezetek feltérképezése és programba való bevonása 2022. július 1-től			csökkenése,		csökkenése,
2	Az idősek bűnözéstől való megóvása, áldozatvédelem	Sok idős ember esik áldozatul a bűnözőknek	egymásra figyelés erősítése, fokozottabb törődés, odafigyelés az idősebb korosztályra - az idős emberek közbiztonságának javítása, a lopások, betörések számának csökkenése,		- idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése, tájékoztató tartása, figyelemfelhívó plakátok, hirdetések az elővigyázatosság kapcsán - fokozottabb polgárőrségi járőrszolgálat működtetése 2024-től - bűnmegelőzés és	Lőrincz Árpád polgármester	2024.12.31.	- a célcsoport és a rendvédelmi, biztonsági szervek szorosabb együttműködése, - közbiztonság javulása, bűnözési statisztikák javulása, technikai rendszerek hatékony és problémamentes	humán, technikai, anyagi erőforrások, pályázatok	- a célcsoport és a rendvédelmi, biztonsági szervek szorosabb együttműködése, - közbiztonság javulása, bűnözési statisztikák javulása, technikai rendszerek hatékony és problémamentes működése

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			segélyhívó rendszer működtetése - biztonságosabb életteremtés kialakítása településünkön,		áldozatvédelem (évente felvilágosító előadást szervezni)			működése - folyamatos nyomon követés és visszacsatolás a célcsoporttal kapcsolatban, - rendelkezésre álló források kiaknázása, pályázatok - biztonságos öregkor a településen		folyamatos nyomon követés és visszacsatolás a célcsoporttal kapcsolatban, - rendelkezésre álló források kiaknázása, pályázatok - biztonságos öregkor a településen
3	„NAGYINET” program	Sok idős ember egyedül él, nő az elmagányosodás veszélye, mert már nehezen mozdulnak ki otthonról, nem járnak közösségbe, a családtagok messze laknak, sokáig dolgoznak, ill. külföldön élnek, így csak telefonon, interneten tudnának kapcsolatot tartani az idős hozzátartozóval, de a számítógép kezelés tudásának és az internet használatának hiánya akadályozó tényező ebben, és drága számítógépes	- számítógép felhasználói tanfolyam elindítása a könyvtárban, - internetezni, számítógépet használni akarók és tudók száma növekedjen, program népszerűsítése - az idősebb korosztálykörében az idős növekedjen a számítógépet és az internetet használni tudók száma, így az elmagányosodás érzése csökken, szabadidő eltöltése, aktív időskor biztosítása.		- helyzetfelmérés, igények feltérképezése, érdeklődés felkeltése, reklámozás 2023. április 30. - a helyi könyvtár a tanfolyam helyének és a számítógépek, internetnek a biztosításával, a tanfolyam indulásának lehetőségét biztosít - 5-6 főre folyamatos tanfolyam szervezése, oktatás 2023. május 1.-től - tanfolyamot sikeresen elvégzők jelképes jutalmazása (oklevél), ezzel a motiváltság fenntartása a többi program iránt és a közösségi életbe való bekapcsolódás iránt is - későbbiek során a	Barta Enikő könyvtáros	2023.04.30.	- internetező, számítógépet használó idősök számának növekedése, az elmagányosodás veszélyének csökkenése, családdal való állandó kapcsolattartás biztosítása, közösségre találás, így az egészségügyi, kulturális, művelődési lehetőségek körének szélesedése - a könyvtár, mint a képzésben részt vevő partner	Humán, technikai és minimális pénzügyi	- internetező, számítógépet használó idősök számának növekedése, az elmagányosodás veszélyének csökkenése, családdal való állandó kapcsolattartás biztosítása, közösségre találás, így az egészségügyi, kulturális, művelődési lehetőségek körének szélesedése - a könyvtár, mint a képzésben részt vevő partner

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		tanfolyamra az idősen nyugdíjasoknak nincs pénze			számítástechnikai eszközök fejlesztése, bővítése			folyamatosan biztosítja az oktatás lehetőségét, az idősebb korosztálynak tanfolyamok szervezését, pályázatok lehetőségei		folyamatosan biztosítja az oktatás lehetőségét, az idősebb korosztálynak tanfolyamok szervezését, pályázatok lehetőségei
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentes közintézményeket	A településen nem mindegyik közintézmény akadálymentesített.	- a közintézmények akadálymentesítése, hogy mindenki számára hozzáférhető legyen		1. 2021. augusztus 31. jogszabályok tanulmányozása 2. 2022. jún. 30. partnerek, pályázatok keresése 3. 2022. július 31. partner kiválasztása 4. 2023. június 30. kivitelezés	Lőrincz Árpád polgármester	2023.06.30.	- a közintézményekhez való könnyebb hozzáférés, - adott célcsoport közlekedésének javulása, - a programokon való könnyebb hozzáférhetőség	humán- és technikai erőforrások, önkormányzati támogatások, pályázat	- a közintézményekhez való könnyebb hozzáférés, - adott célcsoport közlekedésének javulása, - a programokon való könnyebb hozzáférhetőség
2	Járdaszakok, belterületi utak folyamatos felújítása, kialakítása	A mozgáskorlátozottak, gyengén látók részére problémát okoz némely helyen a járdák rossz minősége nehezítik mozgásukat, sőt a legtöbb járda átlagos használatra is alkalmatlan.	- az akadálymentesítő középületekhez vezető útvonalak használhatóvá tétele mozgáskorlátozottak számára, - a rossz minőségű járdák, utak felújítása, új építése		1. 2023. június 30. járdaszakaszok, utak felmérése 2. 2023. október 31. árajánlatok kérése 3. 2023. november 30. partner kiválasztása 4. 2024. június 30. kivitelezés	Lőrincz Árpád polgármester	2024.06.30.	adott célcsoport közlekedésének javulása, - biztonságos járdaszakaszok kiépítése, mely hosszabb távon biztosítják az akadálymentes közlekedést	humán- és technikai erőforrások, önkormányzati támogatások, pályázat	adott célcsoport közlekedésének javulása, - biztonságos járdaszakaszok kiépítése, mely hosszabb távon biztosítják az akadálymentes közlekedést

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

A HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

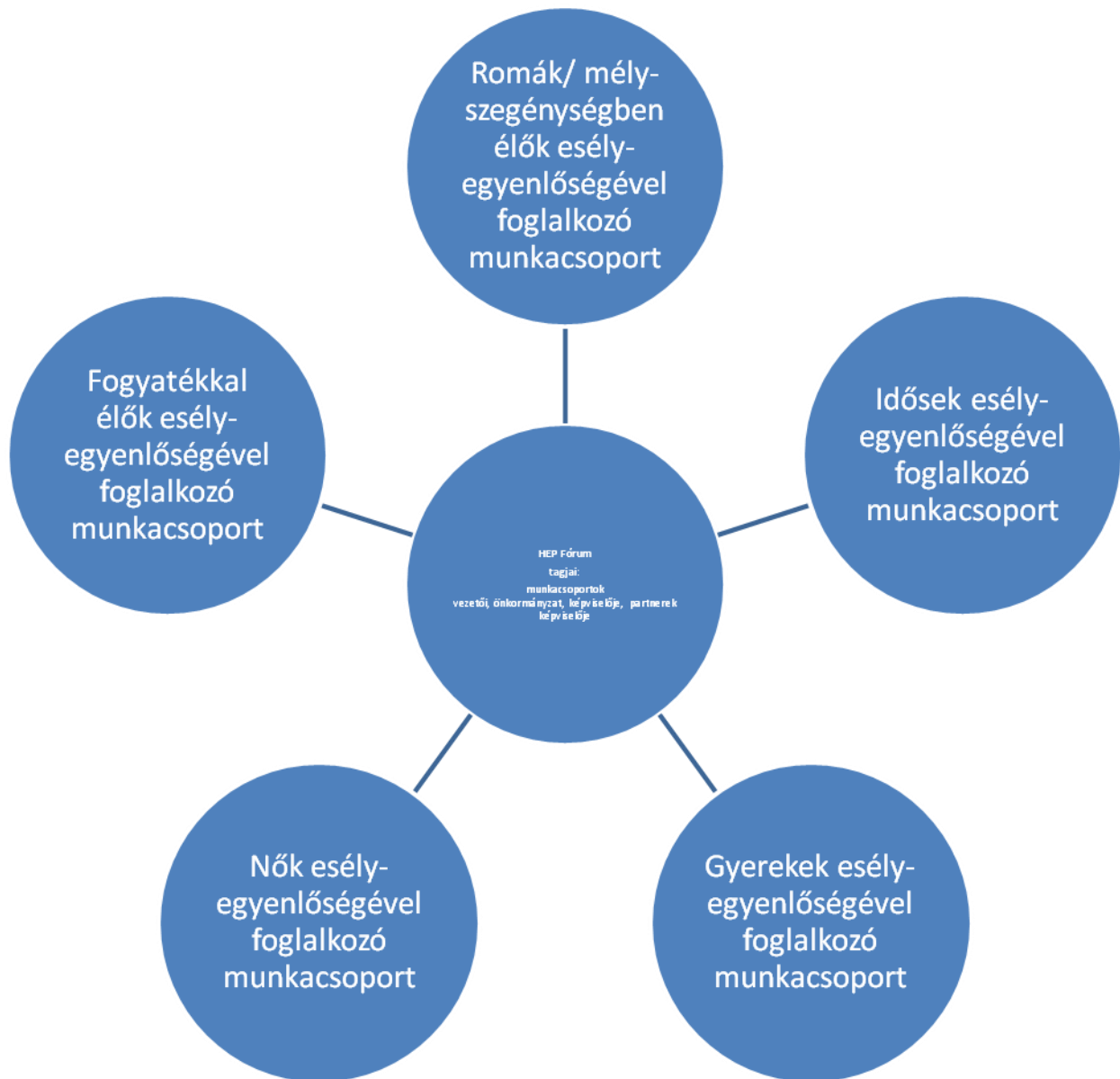
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre. A törvényben előírt intervallumok betartásával történik.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen

kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a mindenkori polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Sátorhely község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Sátorhely község polgármestere a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) 4-2020 számú határozatával elfogadta.

Sátorhely, 2020. május 6.



A Sátorhely Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Sátorhely Község Önkormányzata
Polgármesterétől
7785 Sátorhely, Várudvar u. 13.

Ügyiratszám: N/ 1216 /2020.

Tárgy: Sátorhely Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi
Programja
Sátorhely Polgármester 4-2020. sz. határozata

HATÁROZAT

Sátorhely Község Önkormányzatának polgármestereként - A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelete és a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról 2011. évi CXXVIII. törvény (továbbiakban: Katvéd. tv.) 46.§ (4) bekezdésében foglalt - veszélyhelyzetre tekintettel –polgármesteri hatáskörben eljárva – Sátorhely Község Önkormányzatának a 2020-2025. éves időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját jóváhagyom.

Sátorhely, 2020. május 6.


Lőrincz Árpád
polgármester